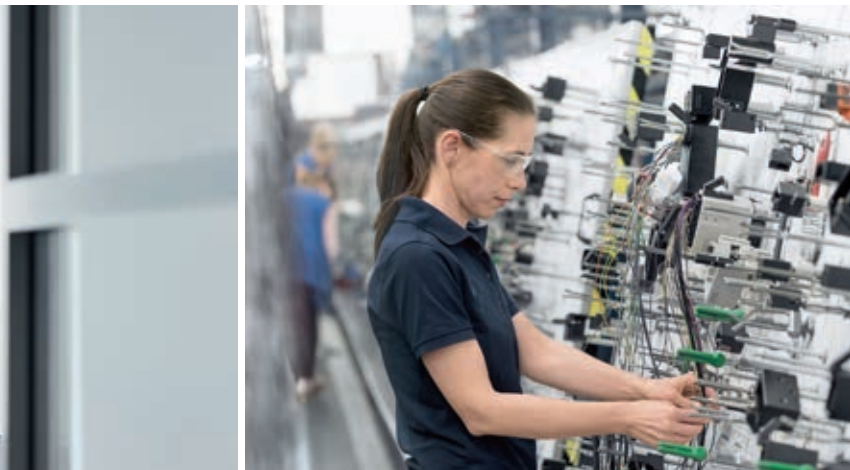
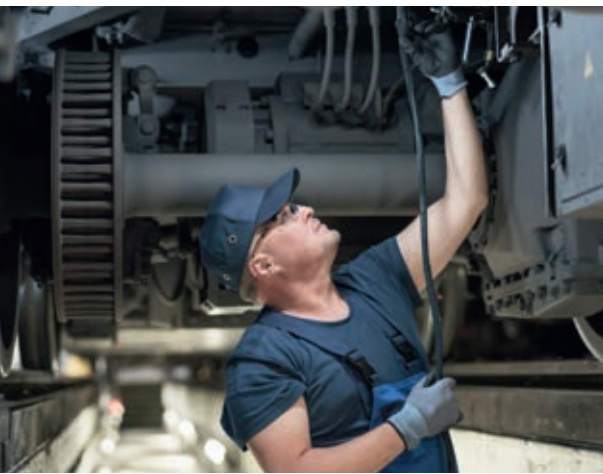


Supplier Code of Conduct



EN	Supplier Code of Conduct	3
DE	Verhaltenskodex für Lieferanten	10
ES	Código De Conducta Para Proveedores	18
LAT	Código De Conducta Para Proveedores	26
PT	Código de Conduta do Fornecedor	34
BR	Código de Conduta do Fornecedor	42
CN	供应商行为准则	50

Supplier Code of Conduct



SUPPLIER CODE OF CONDUCT

As a global technology company enabling a safer, greener and more connected future, it is central to HellermannTyton's values to act responsibly, to comply with all applicable laws and regulations, to respect human rights and the environment, and to always do the right thing, the right way. HellermannTyton expects these same values to apply to all of our Suppliers.

The HellermannTyton Supplier Code of Conduct ("Code") is a key component of our efforts toward responsible sourcing and sets out essential expectations to ensure that HellermannTyton's Suppliers are ethical, compliant and trustworthy. This Code reflects applicable laws, in particular supply chain due diligence laws, and widely accepted international standards.

As we face global challenges, it is critical that every HellermannTyton Supplier understands and complies with the principles set out in this Code. HellermannTyton is committed to operating in a socially responsible manner and expects Suppliers throughout the supply chain to provide services, products and materials from socially responsible sources. Importantly, HellermannTyton expects its Suppliers to provide transparency of their full supply chains to demonstrate their commitment to responsible sourcing.

We expect you, as an HellermannTyton Supplier, to ensure that the principles of this Code are adhered to by all Suppliers within your own supply chain. This Code is part of any contract for the purchase of goods or services by HellermannTyton from any Supplier.

We thank you for your partnership and your cooperation.

SOCIAL

HellermannTyton is guided by international standards, such as the requirements of the International Labour Organization (“ILO”) and expects its Suppliers to adhere to the ILO standards. Specifically, HellermannTyton requires its Suppliers to apply the following principles to all workers, including temporary, migrant, student, contract, direct employees and any other type of worker (“workers”):

1. Support for a Safe and Healthy Workplace

Workplace health and safety is an HellermannTyton core value that extends to the workplaces and workers of its Suppliers. Thus, Suppliers agree to follow all occupational health and safety laws, regulations, standards and policies at all of their work locations.

Suppliers also agree to evaluate and mitigate risks of incidents at work or work-related health hazards, in particular due to (1) safety standards, machinery, equipment, maintenance or facilities; (2) exposure to substances, such as chemical or biological substances; and (3) ergonomic risk or occupational injury.

Suppliers agree to have zero tolerance for violence or weapons in the workplace, and to prohibit any worker from working under the influence of alcohol, drugs or medication that may diminish workers’ ability to perform their jobs safely. When Suppliers provide workers with accommodations, they must be in accordance with all local occupational health & safety regulations and ensure that workers are provided with safe and hygienic sanitation and facilities. There should be no harsh or inhumane treatment of workers of any kind, including but not limited to corporal punishment, mental or physical coercion, verbal abuse, sexual abuse or the threat thereof. Suppliers should not hire or use public or private security forces for protection of Suppliers’ projects without proper supervision and training to avoid torture, cruel, inhumane or degrading treatment, risks to life and limb, or impairment of freedom of association.

2. Human Rights

Suppliers agree to comply in all business locations with applicable human rights laws, including those relating to slavery and human trafficking, as well as applicable supply chain due diligence laws. Further, neither HellermannTyton’s Suppliers nor their own Suppliers will use or tolerate forced or involuntary labor, including slavery and human trafficking, practices akin to slavery or other forms of oppression in the workplace, or any type of child labor that fails to comply with ILO Conventions 182 (prohibiting the worst forms of child labor) and 138 (setting minimum working age standards).

Suppliers agree not to charge their workers excessive fees related to recruitment, accommodations or travel (particularly related to trans-border migration). Suppliers agree not to confiscate their workers’ identity documents or passports.

3. Wages, Benefits & Working Hours

Suppliers will comply with local laws on minimum wages, work hours and working conditions, and will provide their workforce with reasonable periods of rest and leave for illnesses and emergencies. HellermannTyton encourages Suppliers to provide their workers with a living wage, which is enough to maintain a normal standard of living.

4. Freedom of Association

Suppliers will protect freedom of association, the freedom to strike and the right of collective bargaining for all their workers to the extent permitted by local laws. Workers and/or their representatives should be able to join and actively engage in associations and openly communicate and share ideas and concerns with management regarding working conditions and management practices without fear of discrimination, reprisal, intimidation or harassment.

5. Diversity and Non-Discrimination

Suppliers agree to promote diversity, equity and inclusion at all levels of their workforce and supply chain. Suppliers also agree not to discriminate based on race, color, religion or belief, political opinion, gender, age, social or national origin, sexual orientation, gender identity, marital status, veteran status, health status or disability or any other characteristic protected by law. Suppliers also agree to protect the rights of vulnerable groups within their supply chains

ENVIRONMENTAL

1. Environmental Stewardship

Suppliers agree to have an environmental management system that follows all applicable local, national and international laws, conventions, regulations and standards, including applicable supply chain due diligence laws, to ensure to all stakeholders that the environmental impact of their operations is being measured and monitored for any necessary improvement. Suppliers' management systems should continually assess and seek to reduce the adverse impact of their facilities and products on the environment and on the communities in which they operate.

2. Respect and Protection for the Environment

Suppliers agree to join HellermannTyton in our dedication to the protection of human health, natural resources, animal welfare, and the global environment, not only by complying with the law, but also by integrating sound environmental practices into their business decisions. Suppliers should not engage in any acts constituting or aiding unlawful eviction or unlawful taking of land or other property, such as forests or water.

3. Reduction in Environmental Impact

Suppliers agree to conserve natural resources, and to recycle materials at every stage of the product life cycle. Suppliers agree to refrain from causing harmful soil change, pollution or emissions (air and noise). Suppliers also agree to support the elimination of materials and methods that pose environmental and health risks (or hazards) and agree to work to reduce the impact of their operations and that of their own Suppliers on the environment.

Suppliers' environmental systems should reduce the impact on the environment in areas such as the following:

- Waste generation and disposal
- Greenhouse gas emissions (Scope 1, Scope 2 and Scope 3)
- Renewable energy %
- Water quality and consumption
- Biodiversity impact

Upon request, Suppliers shall provide HellermannTyton with data to demonstrate reduction of environmental impact, including covering each of the above areas.

4. Responsible Sourcing

HellermannTyton is committed to operating in a socially responsible manner and expects Suppliers throughout the supply chain to provide products, materials and services from socially responsible sources. Growing concerns for human rights violations and child labor, for example, in the mining of minerals have highlighted the need for due diligence in the responsible sourcing of all minerals.

Suppliers agree to responsible sourcing, including of any raw materials, and agree to comply with regulations that may apply to their business regarding the exploitation and trade of minerals originating in conflict-affected and high-risk areas such as the Democratic Republic of the Congo and adjoining countries.

Further, Suppliers agree to provide transparency of their full supply chain to evidence their responsible sourcing of all products, materials and services and compliance with all applicable laws and regulations.

GOVERNANCE & COMPLIANCE

1. Applicable Laws, Regulations and Policies

Suppliers are expected to comply with all the laws, regulations and HellermannTyton policies that apply to their line of business, wherever business is conducted. Suppliers are encouraged to align their sustainability activities with the Sustainability Development Goals (“SDGs”).

2. Avoidance of Conflict of Interest

Suppliers will take steps to avoid, and promptly disclose to HellermannTyton, any actual or potential conflict of interest with an HellermannTyton worker that affects the worker’s ability to make unbiased decisions at HellermannTyton.

A conflict of interest may exist when someone with whom an HellermannTyton worker has a Personal Relationship works for or owns a company that is a Supplier. “Personal Relationships” include but are not limited to: (i) immediate family members, such as spouses, partners, children or parents; (ii) extended family members, such as aunts, uncles, cousins, nieces, or nephews; or (iii) other close relationships (e.g., business, financial or romantic). A conflict of interest may also exist if an HellermannTyton worker has Outside Employment with or Business Ownership in a Supplier. “Outside Employment” includes but is not limited to performing as a worker, a consultant, an independent contractor or a volunteer. “Business Ownership” is defined as owning a material financial interest in a company.

3. Avoidance of Improper Gifts and Entertainment

All HellermannTyton workers must abide by HellermannTyton’s policies, including its Anti-Corruption, Gifts and Entertainment Policy. If Suppliers ever provide gifts or entertainment to HellermannTyton workers, they must (i) never be in cash, cash equivalents, checks, gift cards or gift certificates; (ii) be infrequent, modest and not lavish; (iii) be freely offered without any pressure to impact the outcome of a transaction; (iv) involve a proper business purpose for HellermannTyton; and (v) may require HellermannTyton Legal & Compliance pre-approval in advance.

Suppliers agree to ask HellermannTyton workers about compliance with HellermannTyton’s policies prior to providing any gifts or entertainment to an HellermannTyton worker.

4. Anti-Corruption

Suppliers agree to comply with all applicable anti-corruption laws, including but not limited to the U.S. Foreign Corrupt Practices Act and the UK Bribery Act. Neither HellermannTyton’s Suppliers nor any of their own Suppliers, subcontractors or agents, or anyone acting on their behalf, will solicit, accept or attempt to accept, or give or attempt to give, directly or indirectly, a bribe, kickback or anything of value to improperly influence the decisions of government officials or commercial business partners, such as customers or suppliers. Suppliers agree to have reasonable procedures to inform and train their workers so as to promote compliance with these laws.

5. Fair Competition

Everyone benefits from fair, free and open markets, and HellermannTyton works to outperform its competition fairly and honestly. Suppliers agree to compete strictly on the merits of their products and services and make no attempts to restrain or limit trade in violation of applicable antitrust or competition laws.

6. Compliance with Trade Restrictions and Controls

Suppliers agree to comply with applicable global trade and sanctions laws and regulations, including, but not limited to, (i) obtaining all required permits, licenses and/or authorizations required prior to the import, export, reexport or transfer of controlled goods or technology; (ii) prohibiting exports, reexports or transfer to sanctioned countries; (iii) prohibiting imports from, or dealings in property originating in a sanctioned country; and (iv) prohibiting any business or other dealings, either directly or indirectly, involving or otherwise with any sanctioned country or restricted party.

7. Data Privacy and Protection

HellermannTyton and its Suppliers shall each be responsible for complying with all applicable data privacy and protection laws, and ensuring compliance via a Data Privacy program. Unless otherwise agreed, HellermannTyton is the controller of personal data processed on HellermannTyton's behalf in Supplier engagements. If and to the extent Suppliers are required to process personal data while supplying goods or services, they acknowledge and agree that they shall:

- process the personal data only on documented written instructions from HellermannTyton;
- implement technical and organizational measures required to ensure a level of security appropriate to the risk of the processing;
- ensure that persons authorized to process the personal data have committed to confidentiality;
- not sell personal data processed in their engagement with HellermannTyton, and shall only share data onward, or engage sub-processors, with the specific or general authorization of HellermannTyton, in which case Suppliers shall engage such sub-processors under substantively similar terms to those set out in this section;
- put in place appropriate technical and organizational measures to assist HellermannTyton to respond to requests from data subjects;
- assist HellermannTyton in complying with HellermannTyton's obligations in relation to, as applicable, data protection impact assessments (including risk management and privacy by design/default), data breach management, including notifications to relevant supervisory authorities, and any related communications to data subjects;
- at HellermannTyton's discretion, delete or return all the personal data to HellermannTyton after the end of the provision of processing services, unless required by law to store copies of the personal data;
- make available to HellermannTyton all information necessary to demonstrate compliance with its obligations under relevant data protection legislation, including allowing for and contributing to audits related to Suppliers' processing of personal data;
- where required by HellermannTyton, or by applicable law, apply appropriate contractual measures by entering into a binding written agreement to reflect and supplement the provisions in this section; and
- notify HellermannTyton of any personal data breach without undue delay, and cooperate and assist in mitigation measures. Notification should be accompanied by any relevant documentation to allow HellermannTyton, if necessary, to inform the appropriate Data/Supervisory Authority.

8. Product Quality, Product Safety and Counterfeit Parts

Suppliers shall ensure that their products meet all applicable quality standards and that they put in place quality standards and assurance processes to identify potential defects and implement corrective actions and to facilitate the delivery of a product that meets or exceeds applicable requirements, including but not limited to all applicable safety standards. Suppliers shall develop, implement and maintain adequate processes to detect counterfeit parts and materials.

9. Speaking Up and Anti-Retaliation

HellermannTyton counts on its Suppliers to speak up if something seems unethical or appears to violate this Code, HellermannTyton's Code of Ethical Business Conduct, HellermannTyton's policies, or the law. We are committed to maintaining a culture where everyone feels free to share concerns and speak up without the fear of retaliation.

HellermannTyton encourages its current and former workers and any current and former HellermannTyton stakeholders, such as Suppliers, agents, contractors, customers, or any other third parties, to report concerns regarding legal and ethical issues. Identifying such issues promptly allows HellermannTyton to conduct a timely investigation and minimize any potential impact by addressing and mitigating concerns. HellermannTyton expects its Suppliers to fully cooperate in the investigation or mitigation of any potential concern or violation.

HellermannTyton will not tolerate any form of retaliation against anyone or any Supplier who makes a complaint, raises a concern, or provides information in good faith about actual or potential misconduct.

Suppliers can raise any concerns through a variety of channels, via email, telephone, or an in-person meeting. As a general guideline, the first person to approach when raising a concern is an HellermannTyton Buyer. Questions or concerns can also be raised with other members of the HellermannTyton Supply Chain Management Team or the HellermannTyton Legal & Compliance Team (reachable at ethicsandcompliance.feedback@aptiv.com).

In addition, concerns can be raised electronically through the Aptiv Drive Line – our Ethics Helpline – at driveline.aptiv.com; and Suppliers have the option of doing so anonymously.

10. Management Processes

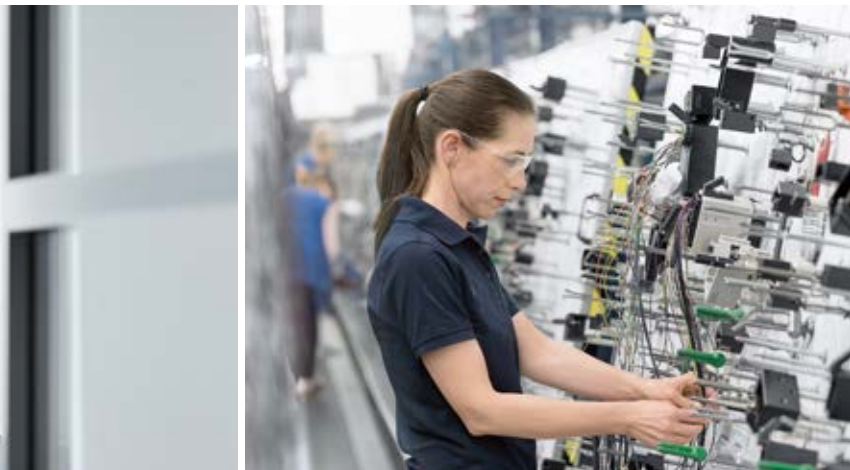
Suppliers agree to have management processes that:

- a. Ensure that management is accountable for compliance, performs audits against this Code and its agreements with HellermannTyton, and complies with laws and regulations that apply to their activities.
- b. Require risk assessments and implement risk management systems that mitigate risks to human rights, the environment, health and safety, and labor practices, as well as risks to responsible sourcing and lawful business practices. Risk assessments and risk management processes should include due diligence measures to prevent, mitigate and end identified risks or violations and to facilitate continuous improvement. Suppliers shall provide supporting documentation when requested by HellermannTyton.
- c. Ensure regular training to educate workers about compliance with the principles of this Code and applicable laws.
- d. Ensure the integrity of financial reports and information in accordance with applicable, generally accepted standards.
- e. Provide for communication channels that allow workers to report concerns or unethical practices within the Supplier organization, including informing workers and their own Suppliers about the HellermannTyton Drive Line – our Ethics Helpline.
- f. Design and oversee policies for the ethical conduct of business within their organization, including without limitation policies governing fair competition, anti-corruption, gifts and entertainment, conflicts of interest, commercial bribery, bribery of government officials, respect of confidential information and intellectual property, and others.
- g. Cascade the requirements of this Code down to their own Suppliers and require them to cascade down to their supply chain. Suppliers should apply the same obligations to all workers, including the contractors working on their production sites, and labor agencies.
- h. Promote the well-being of the communities in which they conduct business.
- i. Document compliance with this Code and keep such documentation for at least three years.

11. Right to Audit

HellermannTyton reserves the right to verify Supplier compliance with this Code. This verification may take a variety of different forms, including but not limited to written documentation, questionnaires, inspections, on-site audits, use of third-party experts, or similar requests throughout the Suppliers' supply chain.

Verhaltenskodex für Lieferanten



Als globales Technologieunternehmen, das eine sicherere, umweltfreundlichere und besser vernetzte Zukunft ermöglicht, ist es für HellermannTyton von zentraler Bedeutung, verantwortungsvoll zu handeln, alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, die Menschenrechte und die Umwelt zu respektieren und immer das Richtige auf die richtige Weise zu tun. HellermannTyton erwartet, dass diese Werte auch von allen Lieferanten eingehalten werden.

Der HellermannTyton Verhaltenskodex für Lieferanten („Kodex“) ist eine Schlüsselkomponente unserer Bemühungen um eine verantwortungsvolle Beschaffung und legt die wesentlichen Erwartungen fest, die sicherstellen sollen, dass Lieferanten von HellermannTyton ethisch korrekt, gesetzeskonform und vertrauenswürdig handeln. Dieser Kodex berücksichtigt die geltenden Gesetze, insbesondere die Gesetze zur Sorgfaltspflicht in der Lieferkette, sowie weithin anerkannte internationale Standards.

Angesichts der globalen Herausforderungen ist es von entscheidender Bedeutung, dass jeder Lieferant von HellermannTyton die in diesem Kodex dargelegten Grundsätze versteht und befolgt. HellermannTyton hat sich verpflichtet, sozial verantwortlich zu handeln und erwartet von seinen Lieferanten in der gesamten Lieferkette, dass sie Dienstleistungen, Produkte und Materialien aus sozial verantwortlichen Quellen bereitstellen. HellermannTyton erwartet von seinen Lieferanten vor allem, dass sie ihre gesamte Lieferkette transparent darlegen, um ihr Engagement für eine verantwortungsvolle Beschaffung nachzuweisen.

Wir erwarten von Ihnen als Lieferant von HellermannTyton, dass Sie sicherstellen, dass die Grundsätze dieses Kodex von allen Zulieferern innerhalb Ihrer eigenen Lieferkette befolgt werden. Dieser Kodex ist Bestandteil eines jeden Vertrages über den Erwerb von Waren oder Dienstleistungen durch HellermannTyton von einem Lieferanten.

Wir danken Ihnen für Ihre Partnerschaft und Ihre Mitarbeit.

Übersetzungen: HellermannTyton stellt verschiedene Sprachfassungen des Kodex zu Informationszwecken zur Verfügung. Bei Unstimmigkeiten über die Bedeutung oder Auslegung des Inhalts des Lieferantenkodex ist die englische Originalfassung des Kodex maßgeblich.

Soziales

HellermannTyton orientiert sich an internationalen Standards, wie z. B. den Anforderungen der Internationalen Arbeitsorganisation („ILO“) und erwartet von seinen Lieferanten, dass sie die ILO-Standards einhalten. Insbesondere verlangt HellermannTyton von seinen Lieferanten, dass sie die folgenden Grundsätze auf alle Arbeitnehmer anwenden, einschließlich Leih- und Zeitarbeitnehmern, Migranten, Studenten, Vertragsarbeiter, eigenen Angestellten und alle anderen Arten von Arbeitnehmern („Arbeitnehmer“):

1. Sicherheits- und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ist ein zentraler Wert von HellermannTyton, der sich auch auf die Arbeitsplätze und Arbeitnehmer der Lieferanten erstreckt. Daher verpflichten sich die Lieferanten, alle Gesetze, Vorschriften, Normen und Richtlinien zum Arbeitsschutz an allen ihren Arbeitsplätzen einzuhalten.

Die Lieferanten verpflichten sich auch, die Risiken von Arbeitsunfällen oder arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren insbesondere aufgrund von (1) Sicherheitsstandards, Maschinen, Ausrüstung, Wartung oder Einrichtungen; (2) Exposition gegenüber Stoffen, wie z. B. chemischen oder biologischen Substanzen; und (3) ergonomischen Risiken oder Arbeitsunfällen zu bewerten und zu minimieren.

Die Lieferanten verpflichten sich, Gewalt und Waffen am Arbeitsplatz nicht zu tolerieren und allen Arbeitnehmern zu verbieten, unter dem Einfluss von Alkohol, Drogen oder Medikamenten zu arbeiten, die die Fähigkeit der Arbeitnehmer zur sicheren Ausführung ihrer Arbeit beeinträchtigen könnten. Wenn die Lieferanten ihren Arbeitern Unterkünfte zur Verfügung stellen, müssen sie alle örtlichen Arbeitsschutzbestimmungen einhalten und sicherstellen, dass die Arbeitnehmer sichere und hygienische sanitäre Anlagen und Einrichtungen vorfinden. Es darf keine harte oder unmenschliche Behandlung von Arbeitern geben, unter anderem einschließlichauf körperliche Bestrafung, psychische oder physische Nötigung, verbalen Missbrauch, sexuellen Missbrauch oder die Androhung dessen. Die Lieferanten sollten keine öffentlichen oder privaten Sicherheitskräfte zum Schutz der Projekte der Lieferanten beauftragen oder einsetzen, die nicht angemessen beaufsichtigt und geschult sind, um Folter, grausame, unmenschliche oder erniedrigende Behandlung, Gefahren für Leib und Leben oder Beeinträchtigungen der Vereinigungsfreiheit zu vermeiden.

2. Menschenrechte

Die Lieferanten verpflichten sich, an allen Geschäftsstandorten die geltenden Menschenrechtsgesetze, einschließlich der Gesetze gegen Sklaverei und Menschenhandel, sowie die geltenden Gesetze zur Sorgfaltspflicht in der Lieferkette einzuhalten. Darüber hinaus werden weder die Lieferanten von HellermannTyton noch ihre Zulieferer Zwangs- oder unfreiwillige Arbeit, einschließlich Sklaverei und Menschenhandel, sklavereiähnliche Praktiken oder anderen Formen der Unterdrückung am Arbeitsplatz oder jegliche Art von Kinderarbeit, die gegen die ILO-Konventionen 182 (Verbot der schlimmsten Formen der Kinderarbeit) und 138 (Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung) verstößt, einsetzen oder dulden.

Die Lieferanten verpflichten sich, ihren Arbeitnehmern keine überhöhten Gebühren für die Anwerbung, Unterbringung oder Reise (insbesondere im Zusammenhang mit grenzüberschreitender Migration) zu berechnen. Die Lieferanten verpflichten sich, die Ausweispapiere oder Pässe ihrer Arbeitnehmer nicht zu beschlagnahmen.

3. Löhne, Sozialleistungen und Arbeitszeiten

Die Lieferanten halten die lokalen Gesetze zu Mindestlöhnen, Arbeitszeiten und Arbeitsbedingungen ein und gewähren ihren Arbeitnehmern angemessene Ruhezeiten und Freistellung bei Krankheit und in Notfällen. HellermannTyton empfiehlt seinen Lieferanten, ihren Arbeitnehmern einen existenzsichernden Lohn zu zahlen, der für die Aufrechterhaltung eines normalen Lebensstandards ausreicht.

4. Vereinigungsfreiheit

Die Lieferanten schützen die Vereinigungsfreiheit, das Streikrecht und das Recht auf Tarifverhandlungen für alle ihre Arbeitnehmer, soweit es die örtlichen Gesetze zulassen. Die Arbeitnehmer und/oder ihre Vertreter sollten die Möglichkeit haben, Gewerkschaften beizutreten und sich aktiv in ihnen zu engagieren sowie offen mit der Unternehmensleitung zu kommunizieren und ihr ihre Ideen und Bedenken in Bezug auf die Arbeitsbedingungen und die Managementpraktiken mitzuteilen, ohne Diskriminierung, Repressalien, Einschüchterung oder Belästigung befürchten zu müssen.

5. Vielfalt und Gleichberechtigung

Die Lieferanten verpflichten sich, Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration auf allen Ebenen ihrer Belegschaft und ihrer Lieferkette zu fördern. Die Lieferanten verpflichten sich außerdem, keine Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, politischer Meinung, Geschlecht, Alter, sozialer oder nationaler Herkunft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Familienstand, Veteranenstatus, Gesundheitszustand oder Behinderung oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale vorzunehmen. Die Lieferanten verpflichten sich auch, die Rechte gefährdeter Gruppen innerhalb ihrer Lieferketten zu schützen.

Umwelt

1. Verantwortung für die Umwelt

Die Lieferanten verpflichten sich, über ein Umweltmanagementsystem zu verfügen, das allen geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetzen, Konventionen, Vorschriften und Standards entspricht, einschließlich der geltenden Gesetze zur Sorgfaltspflicht in der Lieferkette, um allen Interessenvertretern zu gewährleisten, dass die Umweltauswirkungen ihrer Tätigkeiten gemessen und im Hinblick auf notwendige Verbesserungen überwacht werden. Die Managementsysteme der Lieferanten sollten die negativen Auswirkungen ihrer Anlagen und Produkte auf die Umwelt und die Gemeinwesen, in denen sie tätig sind, kontinuierlich bewerten und zu verringern suchen.

2. Respekt und Schutz für die Umwelt

Die Lieferanten verpflichten sich, sich dem Engagement von HellermannTyton für den Schutz der menschlichen Gesundheit, der natürlichen Ressourcen, des Tierschutzes und der globalen Umwelt anzuschließen, indem sie Gesetze einhalten und sinnvolle Umweltpraktiken in ihren Geschäftsentscheidungen integrieren. Die Lieferanten dürfen sich nicht an Handlungen beteiligen, die eine widerrechtliche (Zwangs-)Räumung oder widerrechtliche Aneignung von Land oder anderem Eigentum wie Wäldern oder Wasser darstellen oder unterstützen.

3. Verringerung der Umweltbelastung

Die Lieferanten verpflichten sich, die natürlichen Ressourcen zu schonen und die Materialien in jeder Phase des Produktlebenszyklus zu recyceln. Die Lieferanten verpflichten sich, schädliche Bodenveränderungen, Verschmutzungen oder Emissionen (Luft und Lärm) zu unterlassen. Die Lieferanten verpflichten sich außerdem, die Beseitigung von Materialien und Methoden zu unterstützen, die Umwelt- und Gesundheitsrisiken (oder Gefahren) bergen, und daran zu arbeiten, die Auswirkungen ihrer Tätigkeit und der ihrer Zulieferer auf die Umwelt zu verringern.

Die Umweltsysteme der Lieferanten sollten die Auswirkungen auf die Umwelt in Bereichen wie den folgenden verringern:

- Abfallerzeugung und -entsorgung
- Treibhausgasemissionen (Scope 1, Scope 2 und Scope 3)

- Anteil erneuerbarer Energien (in %)
- Wasserqualität und -verbrauch
- Auswirkungen auf die biologische Vielfalt

Die Lieferanten müssen HellermannTyton auf Anfrage Daten zum Nachweis der Verringerung der Umweltauswirkungen in den vorgenannten Bereichen vorlegen.

4. Verantwortungsbewusste Beschaffung

HellermannTyton hat sich verpflichtet, sozial verantwortlich zu handeln und erwartet von seinen Lieferanten in der gesamten Lieferkette, dass sie Produkte, Materialien und Dienstleistungen aus sozial verantwortlichen Quellen bereitstellen. Die wachsende Besorgnis über Menschenrechtsverletzungen und Kinderarbeit beim Abbau von Mineralien hat deutlich gemacht, dass bei der verantwortungsvollen Beschaffung aller Mineralien mit der gebotenen Sorgfalt vorgegangen werden muss.

Die Lieferanten verpflichten sich zu einer verantwortungsvollen Beschaffung, auch von Rohstoffen, und erklären sich bereit, die für ihr Unternehmen geltenden Vorschriften über den Abbau und den Handel mit Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten wie der Demokratischen Republik Kongo und angrenzenden Ländern einzuhalten.

Darüber hinaus verpflichten sich die Lieferanten, ihre gesamte Lieferkette transparent darzulegen, um ihre verantwortungsvolle Beschaffung aller Produkte, Materialien und Dienstleistungen sowie die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften nachzuweisen.

Governance Und Compliance

1. Anwendbare Gesetze, Verordnungen und Richtlinien

Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie sich an alle Gesetze, Vorschriften und Richtlinien von HellermannTyton halten, die für ihren Geschäftsbereich gelten, unabhängig davon, wo sie tätig sind. Die Lieferanten werden aufgefordert, ihre Nachhaltigkeitsaktivitäten an den Nachhaltigkeitsentwicklungszielen („SDGs“) auszurichten.

2. Vermeidung von Interessenkonflikten

Die Lieferanten werden Maßnahmen zur Vermeidung von tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikten mit einem Arbeitnehmer von HellermannTyton, die die Fähigkeit des Arbeitnehmers, unvoreingenommene Entscheidungen bei HellermannTyton zu treffen, beeinträchtigen, ergreifen, und werden HellermannTyton über etwaige tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte unverzüglich informieren.

Ein Interessenkonflikt kann bestehen, wenn eine Person, zu der ein Arbeitnehmer von HellermannTyton eine persönliche Beziehung hat, für ein Unternehmen arbeitet oder ein Unternehmen besitzt, das ein Lieferant ist. „Persönliche Beziehungen“ sind unter anderem: (i) unmittelbare Familienangehörige wie Ehegatten, Partner, Kinder oder Eltern; (ii) weitere Familienangehörige wie Tanten, Onkel, Cousins, Nichten oder Neffen; oder (iii) andere enge Beziehungen (z. B. geschäftliche, finanzielle oder Liebesbeziehungen). Ein Interessenkonflikt kann auch dann bestehen, wenn ein Arbeitnehmer von HellermannTyton bei einem Lieferanten eine Nebentätigkeit ausübt oder eine Unternehmensbeteiligung an einem Lieferanten hält. Eine „Nebentätigkeit“ umfasst unter anderem die Ausübung einer Tätigkeit als Arbeitnehmer, Berater, selbstständiger Auftragnehmer oder Freiwilliger. „Unternehmensbeteiligung“ ist definiert als der Besitz einer wesentlichen finanziellen Beteiligung an einem Unternehmen.

3. Vermeidung von unzulässigen Geschenken und Unterhaltung

Alle Arbeitnehmer von HellermannTyton müssen sich an die Richtlinien von HellermannTyton halten, einschließlich der Richtlinie zur Korruptionsbekämpfung, zu Geschenken und Unterhaltung. Wenn Lieferanten Arbeitnehmern von HellermannTyton Geschenke oder Unterhaltungsangebote machen, dürfen bzw. müssen diese (i) niemals in Form von Bargeld, Bargeldäquivalenten, Schecks, Geschenkkarten oder Geschenkgutscheinen erfolgen; (ii) nur unregelmäßig, in angemessenem Umfang und nicht verschwenderisch angeboten werden; (iii) ohne jeglichen Druck zur Beeinflussung des Ergebnisses einer Transaktion angeboten werden; (iv) einen angemessenen Geschäftszweck für HellermannTyton beinhalten; und (v) können gegebenenfalls eine vorherige Genehmigung durch HellermannTyton Legal & Compliance erfordern.

Die Lieferanten verpflichten sich, die Einhaltung der Richtlinien von HellermannTyton beim Arbeitnehmer von HellermannTyton abzufragen, bevor sie einem Arbeitnehmer von HellermannTyton Geschenke oder Unterhaltung anbieten.

4. Korruptionsbekämpfung

Die Lieferanten verpflichten sich, alle geltenden Anti-Korruptionsgesetze einzuhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf den U.S. Foreign Corrupt Practices Act und den UK Bribery Act. Weder die Lieferanten von HellermannTyton noch ihre Zulieferer, Subunternehmer oder Beauftragten oder andere Dritte, die in ihrem Namen handeln, werden direkt oder indirekt Bestechungs- oder Schmiergelder, Provisionen bzw. Rückvergütungen oder andere geldwerte Leistungen zur unzulässigen Beeinflussung von Entscheidungen von Regierungsbeamten oder kommerziellen Geschäftspartnern, wie z. B. Kunden oder Lieferanten, fordern, annehmen oder versuchen anzunehmen oder gewähren oder versuchen zu gewähren. Die Lieferanten verpflichten sich, angemessene Verfahren zur Information und Schulung ihrer Arbeitnehmer einzuführen, um die Einhaltung dieser Gesetze zu fördern.

5. Fairer Wettbewerb

Wir alle profitieren von fairen, freien und offenen Märkten, und HellermannTyton möchte seine Wettbewerber auf faire und ehrliche Weise übertreffen. Die Lieferanten verpflichten sich, den Wettbewerb strikt nach der Qualität ihrer Produkte und Dienstleistungen auszurichten und keine Versuche zu unternehmen, den Handel unter Verletzung der geltenden Kartell- oder Wettbewerbsgesetze einzuschränken oder zu begrenzen.

6. Einhaltung von Handelsbeschränkungen und -kontrollen

Die Lieferanten verpflichten sich, die weltweit geltenden Handels- und Sanktionsgesetze und -vorschriften einzuhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf (i) die Einholung aller erforderlichen Genehmigungen, Lizenzen und/oder Erlaubnisse, die vor dem Import, Export, Reexport oder Transfer von kontrollierten Gütern oder Technologien erforderlich sind; (ii) das Verbot von Exporten, Reexporten oder Transfers in sanktionierte Länder; (iii) das Verbot von Importen aus einem sanktionierten Land oder von Geschäften mit Gütern, die aus einem sanktionierten Land stammen; und (iv) das Verbot von Geschäften oder anderen Transaktionen, entweder direkt oder indirekt, mit einem sanktionierten Land oder einer Partei, die Einschränkungen unterliegt.

7. Privatsphäre und Datenschutz

HellermannTyton und seine Lieferanten sind für die Einhaltung aller geltenden Datenschutzgesetze verantwortlich und stellen die Einhaltung durch ein Datenschutzprogramm sicher. Sofern nicht anders vereinbart, ist HellermannTyton der für die Verarbeitung personenbezogener Daten Verantwortliche, die im Auftrag von HellermannTyton im Rahmen von Lieferantenaufträgen verarbeitet werden. Wenn und soweit die Lieferanten bei der Lieferung von Waren oder der Erbringung von Dienstleistungen personenbezogene Daten verarbeiten müssen, erkennen sie an und stimmen zu, dass sie Folgendes tun:

- Verarbeitung der personenbezogenen Daten nur auf dokumentierte schriftliche Anweisung von HellermannTyton;
- Umsetzung der technischen und organisatorischen Maßnahmen, die erforderlich sind, um ein Sicherheitsniveau zu gewährleisten, das dem Risiko der Verarbeitung angemessen ist;
- Gewährleistung, dass die zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten befugten Personen zur Vertraulichkeit verpflichtet sind;

- keine personenbezogenen Daten verkaufen, die sie im Rahmen ihrer Zusammenarbeit mit HellermannTyton verarbeiten, und Daten nur mit ausdrücklicher oder allgemeiner Genehmigung von HellermannTyton weitergeben oder Unterauftragsverarbeiter beauftragen; in diesem Fall müssen die Lieferanten diese Unterauftragsverarbeiter unter inhaltlich ähnlichen Bedingungen wie in diesem Abschnitt beschrieben beauftragen;
- geeignete technische und organisatorische Maßnahmen ergreifen, um HellermannTyton bei der Beantwortung von Anfragen der betroffenen Personen zu unterstützen;
- Unterstützung von HellermannTyton bei der Einhaltung der Verpflichtungen von HellermannTyton in Bezug auf Datenschutz-Folgenabschätzungen (einschließlich Risikomanagement und „Privacy by Design/Default“), Management von Datenschutzverletzungen, einschließlich Meldungen an die zuständigen Aufsichtsbehörden, und alle damit zusammenhängenden Mitteilungen an die Betroffenen;
- nach HellermannTytons Ermessen alle personenbezogenen Daten nach Beendigung der Erbringung von Verarbeitungsdienstleistungen löschen oder an HellermannTyton zurückgeben, es sei denn, es besteht eine gesetzliche Verpflichtung zur Speicherung von Kopien der personenbezogenen Daten;
- HellermannTyton alle Informationen zur Verfügung stellen, die erforderlich sind, um die Einhaltung seiner Verpflichtungen aus den einschlägigen Datenschutzgesetzen nachzuweisen, einschließlich der Ermöglichung von Audits im Zusammenhang mit der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Lieferanten und deren Mitwirkung daran;
- soweit von HellermannTyton oder nach geltendem Recht vorgeschrieben, geeignete vertragliche Maßnahmen ergreifen, indem sie eine verbindliche schriftliche Vereinbarung abschließen, die die Bestimmungen dieses Abschnitts widerspiegelt und ergänzt; und
- HellermannTyton unverzüglich über jede Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten informieren und bei Abhilfemaßnahmen kooperieren und helfen. Der Meldung sollten alle relevanten Unterlagen beigefügt werden, damit HellermannTyton gegebenenfalls die zuständige Daten-/ Aufsichtsbehörde informieren kann.

8. Produktqualität, Produktsicherheit und gefälschte Teile

Die Lieferanten müssen sicherstellen, dass ihre Produkte alle geltenden Qualitätsnormen erfüllen und dass sie Qualitätsnormen und -sicherungsprozesse einführen, um potenzielle Mängel zu erkennen und Korrekturmaßnahmen durchzuführen und die Lieferung eines Produkts zu erleichtern, das die geltenden Anforderungen erfüllt oder übertrifft, einschließlich, aber nicht beschränkt auf alle geltenden Sicherheitsnormen. Die Lieferanten müssen angemessene Verfahren zur Erkennung gefälschter Teile und Materialien entwickeln, umsetzen und aufrechterhalten.

9. Speak-up und Verbot von Vergeltungsmaßnahmen

HellermannTyton ermutigt seine Lieferanten, sich zu Wort melden, wenn etwas unethisch erscheint oder gegen diesen Kodex, den Kodex für ethisches Geschäftsverhalten von HellermannTyton, die Richtlinien von HellermannTyton oder das Gesetz verstößt. Wir sind bestrebt, eine Kultur zu pflegen, in der sich jeder frei fühlt, seine Bedenken mitzuteilen und seine Meinung zu äußern, ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen haben zu müssen.

HellermannTyton bittet seine derzeitigen und ehemaligen Arbeitnehmer sowie alle derzeitigen und ehemaligen Interessengruppen von HellermannTyton, wie z. B. Lieferanten, Vertreter, Auftragnehmer, Kunden oder andere Dritte, Bedenken hinsichtlich rechtlicher und ethischer Fragen zu melden. Die frühzeitige Identifizierung solcher Probleme ermöglicht es HellermannTyton, eine rechtzeitige Untersuchung durchzuführen und mögliche Auswirkungen zu minimieren, indem die Probleme angegangen und gemildert werden. HellermannTyton erwartet von seinen Lieferanten, dass sie bei der Untersuchung oder Mitigation möglicher Bedenken oder Verstöße uneingeschränkt kooperieren.

HellermannTyton toleriert keine Form von Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen oder Lieferanten, die einen Hinweis abgeben, Bedenken äußern oder in gutem Glauben Informationen über tatsächliches oder mögliches Fehlverhalten liefern.

Die Lieferanten können ihre Bedenken auf verschiedenen Wegen äußern, per E-Mail, Telefon oder bei einem persönlichen Treffen. Als allgemeine Richtlinie gilt, dass solche Anliegen immer zuerst mit dem zuständigen Einkäufer von HellermannTyton besprochen werden. Fragen oder Bedenken können auch mit anderen Mitgliedern des HellermannTyton Supply Chain Management Teams oder dem HellermannTyton Legal & Compliance Team besprochen werden (erreichbar unter ethicsandcompliance.feedback@aptiv.com).

Darüber hinaus können Bedenken elektronisch über die Aptiv Drive Line – unsere Ethik-Helpline – unter driveline.aptiv.com geäußert werden, und die Lieferanten haben die Möglichkeit, dies anonym zu tun.

10. Managementprozesse

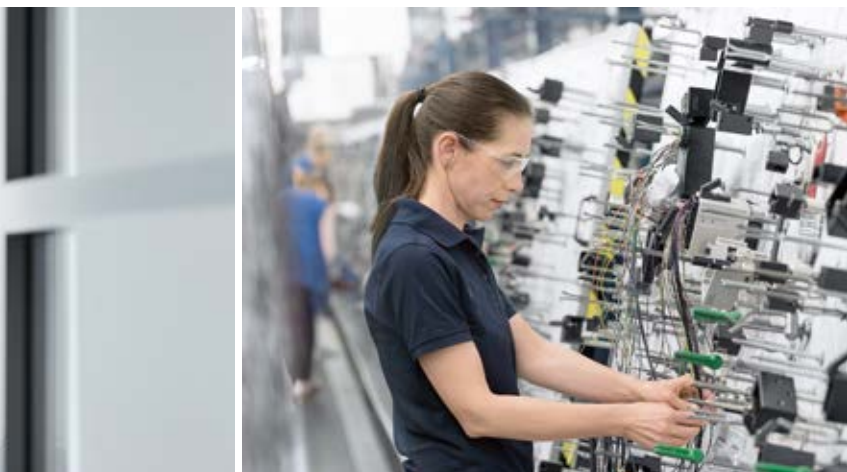
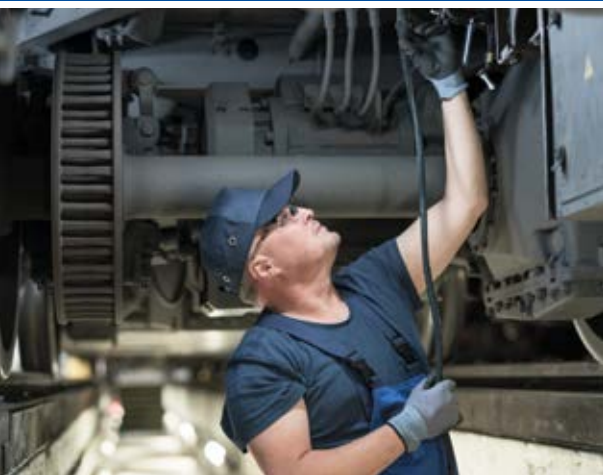
Die Lieferanten verpflichten sich, über Managementprozesse zu verfügen, die:

- a. sicherstellen, dass die Geschäftsleitung für die Einhaltung der Vorschriften verantwortlich ist, Prüfungen anhand dieses Kodex und ihrer Vereinbarungen mit HellermannTyton durchführt und die für ihre Tätigkeit geltenden Gesetze und Vorschriften einhält.
- b. Risikobewertungen verlangen und Risikomanagementsysteme einführen, die Risiken für Menschenrechte, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit sowie Arbeitspraktiken und Risiken für eine verantwortungsvolle Beschaffung und rechtmäßige Geschäftspraktiken mitigieren. Risikobewertungen und Risikomanagementprozesse sollten Sorgfaltsmaßnahmen zur Verhinderung, Mitigation und Beendigung festgestellter Risiken oder Verstöße sowie zur Erleichterung kontinuierlicher Verbesserungen umfassen. Die Lieferanten müssen auf Verlangen von HellermannTyton entsprechende Unterlagen vorlegen.
- c. durch regelmäßige Schulungen gewährleisten, dass Arbeitnehmer über die Einhaltung der Grundsätze dieses Kodex und der geltenden Gesetze informiert werden.
- d. die Integrität der Finanzberichte und -informationen in Übereinstimmung mit den geltenden, allgemein anerkannten Standards sicherstellen.
- e. Kommunikationskanäle bereitstellen, die es den Arbeitnehmern ermöglichen, Bedenken oder unethische Praktiken innerhalb der Lieferantenorganisation zu melden, einschließlich der Information der Arbeitnehmer und ihrer eigenen Lieferanten über die Aptiv Drive Line – unsere Ethik-Helpline.
- f. die Ausarbeitung und Überwachung von Richtlinien für die ethische Führung von Geschäften innerhalb ihrer Organisation sicherstellen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Richtlinien zu fairem Wettbewerb, Korruptionsbekämpfung, Geschenken und Unterhaltung, Interessenkonflikten, Bestechung im Geschäftsverkehr, Bestechung von Regierungsbeamten, Schutz vertraulicher Informationen und geistigen Eigentums usw.
- g. die Weitergabe der Anforderungen dieses Kodex an ihre eigenen Zulieferer und Aufforderung an diese, die Anforderungen in ihrer Lieferkette weiterzugeben, sicherstellen. Die Lieferanten sollten allen Arbeitnehmern, einschließlich der an ihren Produktionsstandorten tätigen Auftragnehmer, und den Arbeitsagenturen dieselben Verpflichtungen auferlegen.
- h. die das Wohlergehen der Gemeinschaften fördern, in denen sie tätig sind.
- i. die Einhaltung dieses Kodex dokumentieren und die Aufbewahrung dieser Dokumentation für mindestens drei Jahre sicherstellen.

11. Recht auf Audit

HellermannTyton behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Kodex durch den Lieferanten zu überprüfen. Diese Überprüfung kann in unterschiedlicher Form erfolgen, z. B. durch schriftliche Unterlagen, Fragebögen, Inspektionen, Audits vor Ort, den Einsatz von Sachverständigen oder ähnliche Anfragen in der gesamten Lieferkette des Lieferanten.

Código De Conducta Para Proveedores



Como compañía de tecnología global que fomenta un futuro más seguro, verde y conectado, actuar responsablemente, cumplir todas las leyes y reglamentos aplicables, respetar los derechos humanos y el medio ambiente, y siempre hacer lo correcto de la manera correcta son principios fundamentales para los valores de HellermannTyton. HellermannTyton espera que los mismos valores se apliquen a todos nuestros proveedores.

El código de conducta para proveedores de HellermannTyton ("Código") es un componente clave de nuestros esfuerzos hacia un abastecimiento responsable y expone nuestras expectativas esenciales para garantizar que los proveedores de HellermannTyton se comporten de manera ética, cumplan los reglamentos y sean confiables. Este Código refleja las leyes aplicables, en particular, las leyes de diligencia debida para cadenas de suministro y normas internacionales de amplia aceptación.

Al enfrentarnos a desafíos globales, es de crucial importancia que cada proveedor de HellermannTyton comprenda y cumpla los principios expuestos en este Código. HellermannTyton se compromete a operar de forma socialmente responsable y espera que los proveedores a lo largo de la cadena de suministro provean servicios, productos y materiales provenientes de fuentes socialmente responsables. HellermannTyton considera importante y espera que sus proveedores ofrezcan transparencia a lo largo de todas sus cadenas de suministro para demostrar sus compromisos con un abastecimiento responsable.

Esperamos que usted, como proveedor de HellermannTyton, garantice la adherencia a los principios de este Código por parte de todos los proveedores dentro de su propia cadena de suministro. Este código es parte de cualquier contrato para la compra de bienes o servicios por parte de HellermannTyton a cualquier proveedor.

Le agradecemos su cooperación y que nos haya elegido como socios.

Traducciones: Es posible que HellermannTyton provea diversas versiones traducidas del Código de conducta para proveedores solamente para propósitos informativos. Sin embargo, la versión original en el idioma inglés de este Código prevalecerá en el caso de cualquier desacuerdo sobre el significado o interpretación de cualquier contenido del Código para proveedores.

Aspectos Sociales

HellermannTyton sigue la guía de normas internacionales tales como los requerimientos de la Organización Internacional del Trabajo ("ILO") y espera que sus proveedores se adhieran a los mismos. Específicamente HellermannTyton requiere que sus proveedores apliquen los siguientes principios a todos los trabajadores incluyendo los temporales, inmigrantes, estudiantes, contratados, empleados directos y cualquier otro tipo de trabajador ("trabajadores"):

1. Soporte para un lugar de trabajo sano y seguro

La salud y seguridad del lugar de trabajo es un valor central de HellermannTyton que se extiende a todos los lugares de trabajo y trabajadores de sus proveedores. Por lo tanto, los proveedores acuerdan respetar todas las leyes, reglamentos, normas y políticas de salud y seguridad ocupacional en todos sus ámbitos de trabajo.

Los proveedores también acuerdan evaluar y mitigar los riesgos de incidentes laborales o peligros a la salud relacionados con el trabajo en particular debido a (1) normas de seguridad maquinaria, equipo, mantenimiento o instalaciones; (2) exposición a sustancias tales como sustancias químicas o biológicas; y (3) riesgos ergonómicos o lesiones ocupacionales.

Los proveedores acuerdan tener tolerancia cero en caso de violencia o armas en el lugar de trabajo y prohíben a todos los trabajadores desempeñar sus tareas bajo la influencia del alcohol, drogas o medicaciones que pudieran disminuir sus habilidades de desempeñar sus trabajos de manera segura. Cuando los proveedores proporcionen alojamiento a sus trabajadores, deberán hacerlo conforme a todas las regulaciones locales sobre salud y seguridad ocupacional, y asegurarse de que todos los trabajadores reciban saneamiento e instalaciones seguras e higiénicas. No debería existir ningún tipo de trato cruel ni inhumano contra los trabajadores, incluyendo, entre otras cosas, castigos corporales, coerción mental o física, abuso verbal, abuso sexual o la amenaza de aquellos. Los proveedores no deben contratar ni utilizar fuerzas de seguridad pública o privada para la protección de los proyectos de los proveedores sin la supervisión y capacitación apropiadas para evitar torturas y trato cruel, inhumano y degradante, riesgos de lesiones o muerte, o impedimento de la libertad de asociación.

2. Derecho humanos

Los proveedores acuerdan cumplir en todas sus ubicaciones de negocios con las leyes de derecho humanos aplicables, incluyendo aquellas relacionadas con la esclavitud y el tráfico de personas, así como las leyes aplicables en materia de diligencia debida en cadenas de suministro. Además, ni los proveedores de HellermannTyton, ni sus propios proveedores podrán utilizar ni tolerar trabajos forzados o involuntarios, incluyendo la esclavitud y el tráfico de personas, prácticas afines a la esclavitud u otras formas de opresión en el lugar de trabajo ni ningún tipo de trabajo infantil que no cumpla las Convenciones de ILO 182 (prohibición de las peores formas de trabajo infantil) y 138 (establecimiento de normas de edad laboral mínima).

Los proveedores acuerdan no cobrar a sus trabajadores tarifas excesivas relacionadas con el reclutamiento, alojamiento o traslados (en particular, aquellos relacionados con las migraciones transfronterizas). Los proveedores acuerdan no confiscar los documentos de identidad o pasaportes de sus trabajadores.

3. Salarios, beneficios y horarios laborales

Los proveedores cumplirán las leyes locales sobre salarios mínimos, horarios laborales y condiciones de trabajo, y le proveerán a su fuerza laboral periodos razonables de descanso y licencias por enfermedad y emergencias. HellermannTyton alienta a sus proveedores a que les brinden a sus trabajadores un salario vital que sea suficiente para mantener un nivel de vida aceptable.

4. Libertad de asociación

Los proveedores defenderán la libertad de asociación, la libertad de realizar huelgas y el derecho a las negociaciones colectivas para todos sus trabajadores en la medida de lo permitido por las leyes locales. Los trabajadores y sus representantes deben ser capaces de unirse a y participar activamente de asociaciones, y de comunicar y compartir ideas y preocupaciones abiertamente con la gerencia en relación a las condiciones de trabajo y las prácticas gerenciales, sin miedo a discriminaciones, reprimendas, intimidación o acoso.

5. Diversidad y no discriminación

Los proveedores acuerdan fomentar la diversidad, igualdad e inclusión en todos los niveles de su fuerza laboral y cadena de suministro. Los proveedores también acuerdan no discriminar en base a la raza, color, religión o creencia, opinión política, género, edad, origen social o nacional, orientación sexual, identidad de género, estado civil, condición de veterano, estado de salud o discapacidad, ni ninguna otra característica protegida por ley. Los proveedores también acuerdan proteger los derechos de los grupos vulnerables dentro de sus cadenas de suministro.

Medioambiente

1. Cuidado del medioambiente

Los proveedores acuerdan tener un sistema de gestión del medio ambiente que respete todas las leyes, convenciones, reglamentos y normas locales, nacionales e internacionales aplicables, incluyendo las leyes aplicables sobre la diligencia debida en cadenas de suministro para asegurar a todas las partes interesadas que el impacto ambiental de sus operaciones se está midiendo y monitoreando para la implementación de cualquier mejora necesaria. Los sistemas de gestión de los proveedores deben continuamente evaluar y apuntar a la reducción del impacto adverso que tienen sus instalaciones y productos sobre el medioambiente y sobre las comunidades en las que operan.

2. Respeto y protección del medioambiente

Los proveedores acuerdan unirse a HellermannTyton en nuestra dedicación a la protección de la salud humana, los recursos naturales, el bienestar animal y el medioambiente global no solo mediante el cumplimiento de la ley, sino también mediante la integración de prácticas medioambientales sólidas en sus decisiones de negocios. Los proveedores no deben participar de ningún acto que constituya o fomente un desalojo o apropiación ilícita de tierras u otra propiedad, tales como bosques o cuerpos de agua.

3. Disminución del impacto medioambiental

Los proveedores acuerdan conservar los recursos naturales y reciclar los materiales en todas las etapas del ciclo de vida del producto. Los proveedores acuerdan abstenerse de causar cambios dañinos en el suelo, contaminación o emisiones (aire y ruido). Los proveedores también acuerdan apoyar la eliminación de materiales y métodos que constituyan un riesgo (o riesgos) para el medioambiente y la salud, y acuerdan trabajar para reducir el impacto de sus operaciones y las de sus propios proveedores sobre el medioambiente.

Los sistemas medioambientales de los proveedores deben disminuir el impacto sobre el medioambiente en áreas tales como las siguientes:

- Generación y eliminación de desechos
- Emisiones de gases de efecto invernadero (Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3)
- % de energías renovables
- Calidad y consumo del agua
- Impacto en la biodiversidad

Los proveedores le brindarán a HellermannTyton, a pedido, datos para demostrar la reducción del impacto medioambiental, incluyendo cada una de las áreas mencionadas anteriormente.

4. Abastecimiento responsable

HellermannTyton si compromete a operar de forma socialmente responsable y espera que los proveedores a lo largo de la cadena de suministro provean servicios, productos y materiales provenientes de fuentes socialmente responsables. Las crecientes preocupaciones sobre las violaciones a los derechos humanos y el trabajo infantil, por ejemplo, en la minería de minerales han resaltado la necesidad de una diligencia debida en el abastecimiento responsable de todos los minerales.

Los proveedores acuerdan un abastecimiento responsable, incluyendo toda materia prima, y acuerdan cumplir con los reglamentos que pudieran aplicar a sus negocios en relación a la explotación y comercio de minerales originados en áreas en conflicto o de alto riesgo tales como la República Democrática del Congo y países limítrofes.

Además, los proveedores acuerdan brindar transparencia sobre la totalidad de sus cadenas de suministro para evidenciar su abastecimiento responsable de todos los productos, materiales y servicios, y su cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables.

Gobernanza y Cumplimiento

1. Leyes, reglamentos y políticas aplicables

Se espera que los proveedores de HellermannTyton cumplan con todas las leyes, reglamentos y políticas de HellermannTyton que se aplican a sus líneas de negocios, donde quiera que se lleven a cabo. Se alienta a los proveedores a alinear sus actividades de sustentabilidad con los Objetivos de Desarrollo Sustentable ("SDG").

2. Evitar de conflictos de interés

Los proveedores tomarán medidas para evitar y divulgar oportunamente a HellermannTyton cualquier conflicto de interés real o potencial con un trabajador de HellermannTyton que afecte la habilidad de dicho trabajador para realizar decisiones imparciales en HellermannTyton.

Un conflicto de interés puede existir cuando una persona con quien un trabajador de HellermannTyton tenga una relación personal trabaje para o sea propietaria de una compañía que sea proveedora. Las "relaciones personales" incluyen, entre otras, a las siguientes: (i) familiares directos, tales como cónyuges, parejas, hijos o padres; (ii) familiares indirectos, tales como tíos, tías, primos, sobrinos o sobrinas; o (iii) otras relaciones cercanas (p. ej., comerciales, financieras o románticas). Un conflicto de interés también podría existir si un trabajador de HellermannTyton tiene un empleo externo, o es propietario de un interés comercial, en un proveedor. "Empleo externo" incluye, entre otras cosas, desempeñarse como trabajador, consultor, contratista independiente o voluntario. "Propietario" se define como ser el dueño de un interés financiero material de una compañía.

3. Evitar de obsequios y agasajos inapropiados

Todos los trabajadores de HellermannTyton deben regirse por las políticas de HellermannTyton, incluyendo su política anticorrupción de regalos y agasajos. Si los proveedores llegan a ofrecer obsequios o agasajos a los trabajadores de HellermannTyton, (i) no deben ser nunca en efectivo, equivalentes al efectivo, cheques, tarjetas de regalo o certificados de regalo; (ii) deben ser esporádicos, modestos y no fastuosos; (iii) ofrecerse libremente sin ningún tipo de presión para impactar el resultado de una transacción (iv) deben involucrar un propósito comercial apropiado para HellermannTyton; y (v) pueden requerir la preaprobación anticipada del departamento de legales y cumplimiento de HellermannTyton.

Los proveedores acuerdan consultar a los trabajadores de HellermannTyton sobre el cumplimiento de las políticas de HellermannTyton antes de ofrecer obsequios o agasajos a un trabajador de HellermannTyton.

4. Anticorrupción

Los proveedores acuerdan cumplir con todas las leyes anticorrupción aplicables, incluyendo, entre otras, la Ley de Prácticas Anticorrupción en el Extranjero de EE. UU. y Ley Antisoborno del Reino Unido. Ni los proveedores de HellermannTyton ni ninguno de sus propios proveedores, subcontratistas o agentes, ni nadie que actúe en su representación, solicitará, aceptará o intentará aceptar, ni dará o intentará dar, directa o indirectamente, un soborno, comisión, ni nada de valor para influenciar inapropiadamente las decisiones de funcionarios del gobierno o socios comerciales, tales como clientes o proveedores. Los proveedores acuerdan tener procedimientos razonables para informar y capacitar a sus empleados a fin de promover el cumplimiento de estas leyes.

5. Competencia justa

Todos nos beneficiamos si los mercados son justos, libres y abiertos, y HellermannTyton trabaja para superar a su competencia de manera leal y honesta. Los proveedores acuerdan competir estrictamente en base a los méritos de sus productos y servicios, y a no hacer ningún intento por restringir o limitar el comercio en violación de las leyes antimonopolio o de competencia justa aplicables.

6. Cumplimiento de restricciones y controles comerciales

Los proveedores acuerda cumplir con las leyes y reglamentos sobre comercio internacional y sanciones aplicables, incluyendo, entre otros, (i) la obtención de todos los permisos, licencias y/o autorizaciones requeridas previas a la importación, exportación o reexportación, o transferencia de bienes o tecnología controlados; (ii) la prohibición de exportaciones, reexportaciones o transferencias a países sancionados; (iii) la prohibición de importaciones desde, o transacciones de bienes originadas en, países sancionados; y (iv) la prohibición de cualquier actividad o transacción comercial, ya sea directa o indirecta, que involucre de cualquier manera a un país sancionado o una parte comercial restringida.

7. Privacidad y protección de datos

HellermannTyton y sus proveedores serán ambos responsables de cumplir con todas las leyes de privacidad y protección de datos aplicables y de garantizar el cumplimiento mediante un programa de privacidad de datos. Salvo que se acuerde lo contrario, HellermannTyton es el controlador de los datos personales procesados en nombre de HellermannTyton en las participaciones del proveedor. En el caso y en la medida en que se requiera que los proveedores procesen los datos personales mientras suministran bienes o servicios, reconocen y acuerdan realizar lo siguiente:

- procesar los datos personales solamente en instrucciones documentadas por escrito de HellermannTyton;
- implementar las medidas técnicas y organizacionales requeridas para garantizar el nivel de seguridad apropiado según el riesgo del procesamiento;
- garantizar que las personas autorizadas para procesar los datos personales se hayan comprometido con la confidencialidad;
- no vender los datos personales procesados durante sus interacciones con HellermannTyton, y solo podrán compartir datos en adelante, o involucrar subprocesadores, con la autorización específica o general de HellermannTyton, en cuyo caso los proveedores deberán involucrar a dichos subprocesadores bajo términos sustancialmente similares a los que se describen en esta sección;
- implementar las medidas técnicas y organizacionales apropiadas para asistir a HellermannTyton a responder las solicitudes de los titulares de los datos;
- asistir a HellermannTyton en el cumplimiento de las obligaciones de HellermannTyton en relación a, según corresponda, la evaluación del impacto de la protección de datos (incluyendo la gestión del riesgo y la privacidad por diseño/defecto), la gestión de filtraciones de datos, incluyendo notificaciones a las autoridades de supervisión relevantes, y cualquier otra comunicación relacionada a titulares de los datos;

- a discreción de HellermannTyton, eliminar o devolver todos los datos personales a HellermannTyton luego de la finalización de la provisión de los servicios de procesamiento, a menos que la ley requiera almacenar copias de los datos personales;
- poner a disposición de HellermannTyton toda la información necesaria para demostrar el cumplimiento de sus obligaciones conforme a la legislación de protección de datos relevante, incluyendo facilitar y contribuir a la realización de auditorías relacionadas con el procesamiento de los datos personales por parte de los proveedores;
- en aquellos casos que HellermannTyton requiera, o la ley exija, aplicar las medidas contractuales apropiadas firmando un acuerdo vinculante por escrito para reflejar y complementar lo dispuesto por esta sección; y
- notificar a HellermannTyton sobre cualquier filtración de datos personales sin demoras indebidas y cooperar y asistir en las medidas de mitigación. La notificación deberá venir acompañada de toda documentación relevante para permitirle a HellermannTyton, de ser necesario, informar a la autoridad de datos/supervisión apropiada.

8. Calidad del producto, seguridad del producto y piezas falsificadas

Los proveedores deberán asegurarse de que sus productos cumplan con todas las normas de calidad aplicables e implementar normas de calidad y procesos de garantía de la calidad a fin de identificar defectos potenciales y aplicar acciones correctivas, y facilitar la entrega de productos que cumplan o superan los requisitos aplicables, incluyendo, entre otras cosas, todas las normas de seguridad aplicables. Los proveedores deberán desarrollar, implementar y mantener procesos adecuados para detectar piezas y materiales falsificados.

9. Denuncias y política de no represalias

HellermannTyton cuenta con que sus proveedores denunciarán cualquier comportamiento no ético o que parezca violar este Código, el Código de conductas comerciales éticas de HellermannTyton, las políticas de HellermannTyton o la ley. Tenemos un compromiso para mantener una cultura en la que todos se sientan cómodos para expresar sus preocupaciones y hacerse escuchar sin miedo a represalias.

HellermannTyton alienta a sus trabajadores actuales y anteriores, y a cualquier parte con intereses en HellermannTyton, ya sean actuales o anteriores, tales como proveedores, agentes, contratistas, clientes o cualquier otro tercero, a notificarnos sus inquietudes sobre asuntos legales y éticos. La identificación temprana de tales asuntos le permite a HellermannTyton llevar a cabo investigaciones oportunas y minimizar cualquier impacto potencial al abordar y mitigar inquietudes.

HellermannTyton espera que sus proveedores brinden su total cooperación para la investigación o mitigación de cualquier inquietud o infracción potencial.

HellermannTyton no tolerará ninguna forma de represalia contra nadie ni contra ningún proveedor que realice una queja, revele una inquietud o suministre información de buena fe sobre conductas indebidas reales o potenciales.

Los proveedores pueden revelar cualquier inquietud mediante varios canales: correo electrónico, teléfono o mediante una entrevista en persona. Como guía general, la primera persona a la cual aproximarse al revelar una inquietud es un comprador de HellermannTyton. Las preguntas o inquietudes también se pueden presentar ante otros miembros del equipo de gestión de cadena de suministro de Aptiv o del equipo de asuntos legales y cumplimiento de Aptiv (escribiendo a ethicsandcompliance.feedback@aptiv.com).

Además, las inquietudes pueden revelarse de forma electrónica a través de Aptiv Drive Line, nuestra línea de ayuda para asuntos de ética, en driveline.aptiv.com; y los proveedores tienen la opción de hacerlo anónimamente.

10. Procesos de gestión

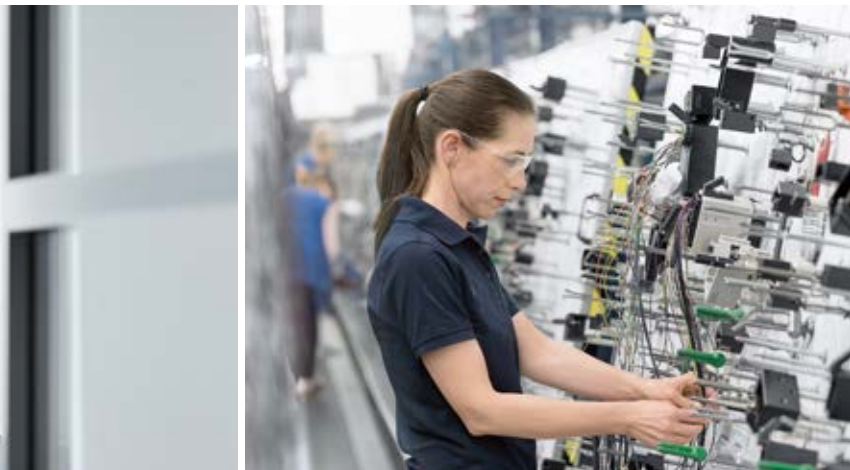
Los proveedores acuerdan tener procesos de gestión que:

- a. Aseguren que la gestión sea responsable del cumplimiento, lleve a cabo auditorías en base a este Código y sus acuerdos con HellermannTyton, y cumpla con las leyes y reglamentos que se aplican a sus actividades.
- b. Requieran evaluaciones de riesgo e implementen sistemas de gestión de riesgos que mitiguen riesgos sobre los derechos humanos, el medio ambiente, la salud y seguridad y las prácticas laborales así como riesgos sobre el abastecimiento responsable y las prácticas comerciales lícitas. Las evaluaciones de riesgo y los procesos de gestión de riesgos deben incluir medidas de diligencia debida para evitar, mitigar y anular riesgos o infracciones identificables, y para facilitar la mejora continua. Los proveedores brindarán la documentación de apoyo ante la solicitud de HellermannTyton.
- c. Garanticen una capacitación periódica para educar a los trabajadores sobre el cumplimiento de los principios de este Código y las leyes aplicables.
- d. Garanticen la integridad de los informes e información financiera de conformidad con las normas generalmente aceptadas y aplicables.
- e. Suministren canales de comunicación que permitan a los trabajadores revelar sus inquietudes o informar sobre prácticas no éticas dentro de la organización del proveedor, incluyendo la notificación a los trabajadores y a sus propios proveedores sobre Aptiv Drive Line, nuestra línea de ayuda para asuntos de ética.
- f. Diseñar y supervisar políticas para la realización de negocios éticos dentro de sus organizaciones, incluyendo, entre otras, políticas que gobiernen la competencia leal, prácticas anticorrupción, obsequios y agasajos, conflictos de intereses, sobornos empresariales soborno de funcionarios gubernamentales, respeto a la información confidencial y propiedad intelectual, y otros.
- g. Reenviar los requerimientos de este Código a sus propios proveedores y hacer que ellos los reenvíen a su vez a sus propias cadenas de suministro. Los proveedores deben aplicar las mismas obligaciones a todos los trabajadores, incluyendo los contratistas que trabajen en sus sitios de producción y agencias laborales.
- h. Promover el bienestar de las comunidades en las cuales realizan sus actividades comerciales.
- i. Documentar el cumplimiento del Código y mantener dicha documentación durante al menos tres años.

11. Derecho a realizar auditorías

HellermannTyton se reserva el derecho a verificar el cumplimiento de este Código por parte del proveedor. Esta verificación podría asumir diversas formas, incluyendo, entre otras cosas, documentación escrita, cuestionarios, inspecciones, auditorías en el sitio, uso de terceras partes expertas o similares solicitudes a lo largo de la cadena de suministro del proveedor.

Código De Conducta Para Proveedores



Como empresa tecnológica global que hace posible un futuro más seguro, ecológico y conectado, es muy importante para los valores de HellermannTyton actuar de forma responsable, cumplir todas las leyes y normativas aplicables, respetar los derechos humanos y el medio ambiente, y hacer siempre lo correcto, de la manera correcta. HellermannTyton espera que estos mismos valores sean aplicables para todos nuestros Proveedores.

El Código de Conducta para Proveedores de HellermannTyton ("Código") es un componente clave de nuestros esfuerzos para lograr un abastecimiento responsable y establece expectativas esenciales para garantizar que los Proveedores de HellermannTyton se comporten de manera ética, cumplan las normativas y sean dignos de confianza. Este Código refleja las leyes aplicables, en particular las leyes de diligencia debida en la cadena de suministro, y las normas internacionales ampliamente aceptadas.

Ya que nos enfrentamos a desafíos globales, es fundamental que todos los Proveedores de HellermannTyton comprendan y cumplan los principios establecidos en este Código. HellermannTyton se compromete a operar de forma socialmente responsable y espera que los Proveedores de toda la cadena de suministro proporcionen servicios, productos y materiales procedentes de fuentes socialmente responsables. Es importante destacar que HellermannTyton espera que sus Proveedores ofrezcan transparencia en todas sus cadenas de suministro para demostrar su compromiso con el abastecimiento responsable.

Esperamos que usted, como Proveedor de HellermannTyton, se asegure de que todos los Proveedores de su cadena de suministro cumplen los principios de este Código. Este Código forma parte de cualquier contrato de compra de bienes o servicios por parte de HellermannTyton a cualquier Proveedor.

Le agradecemos su colaboración y cooperación.

Traducciones: HellermannTyton puede proporcionar varias versiones traducidas del Código de Conducta para Proveedores solo con fines informativos. No obstante, se aplicará la versión original en inglés de este Código en caso de desacuerdo sobre el significado o la interpretación de cualquiera de los contenidos del Código para Proveedores.

Social

HellermannTyton se rige por normas internacionales, como los requisitos de la Organización Internacional del Trabajo ("OIT") y espera que sus Proveedores se adhieran a las normas de la OIT. Específicamente, HellermannTyton exige a sus Proveedores que apliquen los siguientes principios a todos los trabajadores, incluidos los temporales, inmigrantes, estudiantes, contratados, empleados directos y cualquier otro tipo de trabajador ("trabajadores"):

1. Apoyo para un lugar de trabajo seguro y saludable

La salud y la seguridad en el lugar de trabajo es un valor fundamental de HellermannTyton que se extiende a los lugares de trabajo y a los trabajadores de sus Proveedores. Así, los Proveedores se comprometen a cumplir todas las leyes, reglamentos, normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo en todos sus lugares de trabajo.

Los Proveedores también se comprometen a evaluar y mitigar los riesgos de incidentes laborales o peligros para la salud relacionados con el trabajo, en particular debido a (1) normas de seguridad, maquinaria, equipos, mantenimiento o instalaciones; (2) exposición a sustancias, como sustancias químicas o biológicas; y (3) riesgo ergonómico o lesión en el trabajo.

Los Proveedores se comprometen a no tolerar la violencia ni las armas en el lugar de trabajo y a prohibir que ningún trabajador trabaje bajo los efectos del alcohol, las drogas o los medicamentos que puedan disminuir la habilidad de los trabajadores para realizar su trabajo de forma segura. Cuando los Proveedores proporcionen alojamiento a los trabajadores, deben cumplir todas las normativas locales de salud y seguridad en el trabajo y garantizar que los trabajadores dispongan de instalaciones y servicios sanitarios seguros e higiénicos. No debe haber ningún tipo de trato duro o inhumano a los trabajadores, incluidos, entre otros, los castigos corporales, la coacción mental o física, el abuso verbal, el abuso sexual o la amenaza de los mismos. Los Proveedores no deben contratar ni utilizar fuerzas de seguridad públicas o privadas para la protección de los proyectos de los Proveedores sin la supervisión y capacitación adecuadas para evitar la tortura, los tratos crueles, inhumanos o degradantes, los riesgos para la vida y la integridad física, o la afectación de la libertad de asociación.

2. Derechos humanos

Los Proveedores se comprometen a cumplir en todos sus centros de trabajo la legislación relacionada con los derechos humanos, incluida la relativa a la esclavitud y la trata de seres humanos, así como la legislación aplicable en materia de diligencia debida en la cadena de suministro. Además, ni los Proveedores de HellermannTyton ni sus propios Proveedores utilizarán o tolerarán el trabajo forzoso o involuntario, incluyendo la esclavitud y el tráfico de seres humanos, prácticas similares a la esclavitud u otras formas de opresión en el lugar de trabajo, o cualquier tipo de trabajo infantil que incumpla los Convenios 182 (que prohíbe las peores formas de trabajo infantil) y 138 (que establece normas sobre la edad mínima para trabajar) de la OIT.

Los Proveedores se comprometen a no cobrar a sus trabajadores honorarios excesivos relacionados con la contratación, el alojamiento o los viajes (especialmente relacionados con la migración transfronteriza). Los Proveedores se comprometen a no confiscar los documentos de identidad o pasaportes de sus trabajadores.

3. Salarios, beneficios y horarios de trabajo

Los Proveedores cumplirán la legislación local sobre salarios mínimos, horas de trabajo y condiciones laborales, y proporcionarán a su mano de obra periodos razonables de descanso y permisos por enfermedad y emergencias. HellermannTyton anima a los Proveedores a proporcionar a sus trabajadores un salario digno, que sea suficiente para mantener un nivel de vida normal.

4. Libertad de asociación

Los Proveedores protegerán la libertad de asociación, la libertad de huelga y el derecho de negociación colectiva de todos sus trabajadores en la medida en que lo permita la legislación local. Los trabajadores y/o sus representantes deben poder afiliarse y participar activamente en asociaciones y comunicar y compartir abiertamente ideas y preocupaciones con la dirección en relación con las condiciones de trabajo y las prácticas de gestión sin miedo a la discriminación, las represalias, la intimidación o el acoso.

5. Diversidad y no discriminación

Los Proveedores se comprometen a promover la diversidad, la equidad y la inclusión en todos los niveles de su mano de obra y cadena de suministro. Los Proveedores también se comprometen a no discriminar por motivos de raza, color, religión o creencias, opinión política, sexo, edad, origen social o nacional, orientación sexual, identidad de género, estado civil, condición de veterano de guerra, estado de salud o discapacidad o cualquier otra característica protegida por la ley. Los Proveedores también se comprometen a proteger los derechos de los grupos vulnerables dentro de sus cadenas de suministro.

Cuestiones Medioambientales

1. Gestión medioambiental

Los Proveedores se comprometen a disponer de un sistema de gestión medioambiental que cumpla todas las leyes, convenios, reglamentos y normas locales, nacionales e internacionales aplicables, incluidas las leyes de diligencia debida aplicables a la cadena de suministro, para garantizar a todas las partes interesadas que el impacto medioambiental de sus operaciones se está midiendo y monitoreando en busca de cualquier mejora necesaria. Los sistemas de gestión de los Proveedores deben evaluar continuamente y tratar de reducir el impacto adverso de sus instalaciones y productos en el medio ambiente y en las comunidades en las que operan.

2. Respeto y protección del medio ambiente

Los Proveedores se comprometen a unirse a HellermannTyton en nuestra dedicación a la protección de la salud humana, los recursos naturales, el bienestar animal y el medio ambiente global, no solo al cumplir la ley, sino también al integrar buenas prácticas medioambientales en sus decisiones empresariales. Los Proveedores no deben participar en ningún acto que constituya o ayude al desalojo ilegal o a la apropiación ilegal de tierras u otros bienes, como bosques o agua.

3. Reducción del impacto ambiental

Los Proveedores se comprometen a conservar los recursos naturales y a reciclar los materiales en todas las fases del ciclo de vida del producto. Los Proveedores se comprometen a abstenerse de provocar cambios perjudiciales en el suelo, contaminación o emisiones (atmosféricas y acústicas). Los Proveedores también se comprometen a apoyar la eliminación de materiales y métodos que supongan riesgos (o peligros) para el medio ambiente y la salud, y a trabajar para reducir el impacto de sus operaciones y las de sus propios Proveedores en el medio ambiente.

Los sistemas medioambientales de los Proveedores deben reducir el impacto sobre el medio ambiente en áreas como las siguientes:

- Generación y eliminación de residuos
- Emisiones de gases de efecto invernadero (Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3)
- % de energía renovable
- Calidad del agua y consumo
- Impacto en la biodiversidad

Cuando se les solicite, los Proveedores deberán proporcionar a HellermannTyton datos que demuestren la reducción del impacto medioambiental, incluyendo la cobertura de cada una de las áreas anteriores.

4. Abastecimiento responsable

HellermannTyton se compromete a operar de forma socialmente responsable y espera que los Proveedores de toda la cadena de suministro proporcionen productos, materiales y servicios procedentes de fuentes socialmente responsables. La creciente preocupación por las violaciones de los derechos humanos y el trabajo infantil, por ejemplo, en la extracción de minerales, ha puesto de relieve la necesidad de la diligencia debida en el abastecimiento responsable de todos los minerales.

Los Proveedores se comprometen a realizar el abastecimiento de forma responsable, incluso de cualquier materia prima, y se comprometen a cumplir la normativa que pueda aplicarse a su actividad en relación con la explotación y el comercio de minerales procedentes de lugares afectados por conflictos y de alto riesgo, como la República Democrática del Congo y los países limítrofes.

Además, los Proveedores se comprometen a dar transparencia a toda su cadena de suministro para demostrar que se abastecen de forma responsable de todos los productos, materiales y servicios, y que cumplen todas las leyes y normativas aplicables.

Gobernanza y Cumplimiento

1. Leyes, normativas y políticas aplicables

Se espera que los Proveedores cumplan todas las leyes, normativas y políticas de HellermannTyton que se apliquen a su línea de negocio, dondequiera que se lleven a cabo las actividades comerciales. Se anima a los Proveedores a alinear sus actividades de sostenibilidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible ("ODS").

2. Evitar conflictos de intereses

Los Proveedores tomarán medidas para evitar, y notificarán rápidamente a HellermannTyton, cualquier conflicto de intereses real o potencial con un trabajador de HellermannTyton que afecte a la capacidad del trabajador para tomar decisiones imparciales en HellermannTyton.

Puede existir un conflicto de intereses cuando alguien con quien un trabajador de HellermannTyton tiene una Relación Personal trabaja para una empresa que es un Proveedor, o es propietario de ella. Las "Relaciones Personales" incluyen, entre otras: (i) familiares directos, como cónyuges, parejas, hijos o padres; (ii) familiares lejanos, como tíos, primos, sobrinas o sobrinos; o (iii) otras relaciones estrechas (por ejemplo, comerciales, financieras o románticas). También puede existir un conflicto de intereses si un trabajador de HellermannTyton tiene un Empleo Externo o tiene Propiedad de Empresa de un Proveedor. "Empleo Externo" incluye, entre otros, el desempeñarse como un trabajador, consultor, contratista independiente o voluntario. La "Propiedad de Empresas" se define como la posesión de un interés financiero material en una empresa.

3. Evitar regalos e invitaciones indebidos

Todos los trabajadores de HellermannTyton deben cumplir las políticas de HellermannTyton, incluida su Política Anticorrupción, de Regalos y de Invitaciones. Si alguna vez los Proveedores ofrecen regalos o invitaciones a los trabajadores de HellermannTyton, (i) estos nunca deben ser en efectivo, equivalentes de efectivo, cheques, tarjetas de regalo o certificados de regalo; (ii) deben ser poco frecuentes, modestos y no lujosos; (iii) deben ofrecerse libremente sin ningún tipo de presión para influir en el resultado de una transacción; (iv) deben implicar un propósito comercial adecuado para HellermannTyton; y (v) pueden requerir la aprobación previa del Equipo Jurídico y de Cumplimiento de HellermannTyton.

Los Proveedores se comprometen a preguntar a los trabajadores de HellermannTyton sobre el cumplimiento de las políticas de HellermannTyton antes de proporcionar cualquier regalo o invitaciones a un trabajador de HellermannTyton.

4. Anticorrupción

Los Proveedores se comprometen a cumplir todas las leyes anticorrupción aplicables, incluidas, entre otras, la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de Estados Unidos y la Ley de Soborno del Reino Unido. Ni los Proveedores de HellermannTyton ni ninguno de sus propios Proveedores, subcontratistas o agentes, ni nadie que actúe en su nombre, solicitará, aceptará o intentará aceptar, o dará o intentará dar, directa o indirectamente, un soborno, comisión o cualquier cosa de valor para influir indebidamente en las decisiones de funcionarios gubernamentales o socios comerciales, como clientes o proveedores. Los Proveedores se comprometen a disponer de procedimientos razonables para informar y capacitar a sus trabajadores con el fin de promover el cumplimiento de estas leyes.

5. Competencia leal

Todos se benefician de unos mercados justos, libres y abiertos, y HellermannTyton trabaja para superar a su competencia de forma justa y honesta. Los Proveedores se comprometen a competir estrictamente en función de los méritos de sus productos y servicios y a no intentar restringir o limitar el comercio en violación de las leyes antimonopolio o de competencia aplicables.

6. Cumplimiento de las restricciones y controles comerciales

Los Proveedores se comprometen a cumplir las leyes y reglamentos aplicables de comercio mundial y sanciones, lo que incluye, entre otras cosas, (i) obtener todos los permisos, licencias y/o autorizaciones necesarios antes de importar, exportar, reexportar o transferir bienes o tecnología controlados; (ii) prohibir las exportaciones, reexportaciones o transferencias a países sancionados; (iii) prohibir las importaciones o transacciones de bienes procedentes de un país sancionado; y (iv) prohibir cualquier negocio u otro tipo de transacción, directa o indirecta, que involucre a cualquier país sancionado o parte restringida.

7. Privacidad y protección de datos

HellermannTyton y sus Proveedores serán responsables de cumplir con todas las leyes de privacidad y protección de datos aplicables, y de garantizar su cumplimiento a través de un programa de Privacidad de Datos. A menos que se acepte lo contrario, HellermannTyton es el controlador de los datos personales procesados en nombre de HellermannTyton en las participaciones de los Proveedores. En el caso y en la medida en que los Proveedores deban tratar datos personales al suministrar bienes o servicios, reconocen y aceptan que:

- tratarán los datos personales únicamente siguiendo instrucciones documentadas y por escrito de HellermannTyton;
- aplicarán las medidas técnicas y de organización necesarias para garantizar un nivel de seguridad adecuado al riesgo del tratamiento;
- garantizarán que las personas autorizadas a tratar los datos personales se han comprometido a mantener la confidencialidad;
- no venderán datos personales tratados en su relación con HellermannTyton, y solo compartirán datos o contratarán a terceros con la autorización específica o general de HellermannTyton, en cuyo caso los Proveedores contratarán a dichos terceros en términos sustancialmente similares a los establecidos en esta sección;
- establecerán medidas técnicas y de organización adecuadas para ayudar a HellermannTyton a responder a las solicitudes de los titulares de los datos;
- ayudarán a HellermannTyton en el cumplimiento de las obligaciones de HellermannTyton en relación con, según proceda, las evaluaciones de impacto de la protección de datos (incluida la gestión de riesgos y la privacidad por diseño/por defecto), la gestión de la violación de datos, incluidas las notificaciones a las autoridades de control pertinentes, y cualquier comunicación relacionada con los titulares de los datos;
- a discreción de HellermannTyton, eliminarán o devolverán todos los datos personales a HellermannTyton una vez finalizada la prestación de servicios de procesamiento, a menos que la ley exija conservar copias de los datos personales;

- pondrán a disposición de HellermannTyton toda la información necesaria para demostrar el cumplimiento de sus obligaciones en virtud de la legislación pertinente sobre protección de datos, lo que incluye permitir y contribuir a las auditorías relacionadas con el tratamiento de datos personales por parte de los Proveedores;
- cuando así lo exija HellermannTyton, o la legislación aplicable, aplicarán las medidas contractuales adecuadas mediante la firma de un acuerdo vinculante por escrito que refleje y complemente las disposiciones de esta sección; y
- notificarán a HellermannTyton de cualquier violación de datos personales sin demora indebida, y cooperarán y ayudarán en las medidas de mitigación. La notificación debe ir acompañada de toda la documentación pertinente para permitir que HellermannTyton, en caso necesario, informe a la Autoridad de Datos/Control correspondiente.

8. Calidad de los Productos, Seguridad de los Productos y Piezas Falsificadas

Los Proveedores deberán garantizar que sus productos cumplen todas las normas de calidad aplicables y que ponen en marcha normas de calidad y procesos de garantía para identificar posibles defectos y aplicar medidas correctoras, así como para facilitar la entrega de un producto que cumpla o supere los requisitos aplicables, incluidas, entre otras, todas las normas de seguridad aplicables. Los Proveedores desarrollarán, aplicarán y mantendrán procesos adecuados para detectar piezas y materiales falsificados.

9. Denuncias y Anti-represalias

HellermannTyton cuenta con que sus Proveedores hagan denuncias si algo parece poco ético o parece violar este Código, el Código de Conducta Empresarial Ética de HellermannTyton, las políticas de HellermannTyton o la ley. Nuestro compromiso es el de mantener una cultura en la que todos sientan la libertad de compartir sus preocupaciones y expresarse sin el temor de represalias.

HellermannTyton anima a sus trabajadores actuales y anteriores y a cualquier parte interesada actual y anterior de HellermannTyton, como Proveedores, agentes, contratistas, clientes o cualquier otro tercero, a informar de sus preocupaciones en relación con cuestiones legales y éticas. Identificar estos problemas con prontitud permite a HellermannTyton llevar a cabo una investigación oportuna y minimizar cualquier impacto potencial abordando y mitigando cualquier preocupación. HellermannTyton espera que sus Proveedores cooperen plenamente en la investigación o mitigación de cualquier posible problema o infracción.

HellermannTyton no tolerará ninguna forma de represalia contra cualquier persona o Proveedor que presente una queja, plantee una inquietud o proporcione información de buena fe sobre una conducta indebida real o potencial.

Los Proveedores pueden plantear sus dudas por diversos canales: correo electrónico, teléfono o una reunión en persona. Como directriz general, la primera persona a la que hay que dirigirse cuando se plantea un problema es un Comprador de HellermannTyton. También se pueden plantear preguntas o dudas a otros miembros del Equipo de Gestión de la Cadena de Suministro de Aptiv o al Equipo Legal y de Cumplimiento de Aptiv (al que se puede contactar escribiendo a ethicsandcompliance.feedback@aptiv.com).

Además, las preocupaciones pueden plantearse electrónicamente a través de la Línea de atención de Aptiv: nuestra línea de ayuda ética en driveline.aptiv.com; y los Proveedores tienen la opción de hacerlo de forma anónima.

10. Procesos de gestión

Los Proveedores se comprometen a disponer de procesos de gestión que:

- a. Garanticen que la dirección es responsable del cumplimiento, realiza auditorías en relación con este Código y sus acuerdos con HellermannTyton, y cumple las leyes y normativas aplicables a sus actividades.
- b. Exijan evaluaciones de riesgos y apliquen sistemas de gestión de riesgos que mitiguen los riesgos para los derechos humanos, el medio ambiente, la salud y la seguridad, y las prácticas laborales, así como los riesgos para el abastecimiento responsable y las prácticas empresariales lícitas. Las evaluaciones de riesgos y los procesos de gestión de riesgos deben incluir medidas de diligencia debida para prevenir, mitigar y poner fin a los riesgos o infracciones identificados y facilitar la mejora continua. Los Proveedores presentarán documentación justificativa cuando HellermannTyton lo solicite.
- c. Garanticen una formación periódica para educar a los trabajadores sobre el cumplimiento de los principios de este Código y la legislación correspondiente.
- d. Garanticen la integridad de la información y los informes financieros de conformidad con las normas aplicables generalmente aceptadas.
- e. Proporcionen canales de comunicación que permitan a los trabajadores informar de preocupaciones o prácticas poco éticas dentro de la organización del Proveedor, incluyendo informar a los trabajadores y a sus propios Proveedores sobre la Línea de atención de Aptiv: nuestra línea de ayuda ética.
- f. Diseñen y supervisen políticas para la conducta ética en los negocios dentro de su organización, incluyendo entre otras las políticas que rigen la competencia leal, anticorrupción, regalos e invitaciones, conflictos de intereses, soborno comercial, soborno de funcionarios gubernamentales, respeto de la información confidencial y propiedad intelectual, y otros.
- g. Transmitan los requisitos de este Código a sus propios Proveedores y exijan que los transmitan a su cadena de suministro. Los Proveedores deben aplicar las mismas obligaciones a todos los trabajadores, incluidos los contratistas que trabajan en sus centros de producción, y a las agencias laborales.
- h. Promuevan el bienestar de las comunidades en las que desarrollan su actividad.
- i. Documenten el cumplimiento de este Código y conserven dicha documentación durante al menos tres años.

11. Derecho de auditoría

HellermannTyton se reserva el derecho de verificar el cumplimiento de este Código por parte del Proveedor. Esta verificación puede adoptar distintas formas, entre otras, documentación escrita, cuestionarios, inspecciones, auditorías en sitio, utilización de terceros expertos o solicitudes similares a lo largo de la cadena de suministro de los Proveedores.

Código de Conduta do Fornecedor



Enquanto empresa tecnológica global que permite um futuro mais seguro, mais ecológico e mais conectado, é fundamental para os valores da HellermannTyton agir de forma responsável, cumprir todas as leis e todos os regulamentos aplicáveis, respeitar os direitos humanos e o meio ambiente e fazer sempre o que está certo, da maneira certa. A HellermannTyton espera que estes mesmos valores se apliquem a todos os nossos Fornecedores.

O Código de Conduta do Fornecedor HellermannTyton («Código») é um componente fundamental dos nossos esforços para o fornecimento responsável e estabelece expectativas essenciais para garantir que os Fornecedores da HellermannTyton sejam éticos, cumpridores e fiáveis. O presente Código reflete a legislação aplicável, em especial a legislação em matéria de dever de diligência na cadeia de distribuição, bem como as normas internacionais amplamente aceites.

Numa altura em que enfrentamos desafios globais, é fundamental que cada Fornecedor HellermannTyton compreenda e cumpra os princípios estabelecidos no presente Código. A HellermannTyton está empenhada em operar de forma socialmente responsável e espera que os Fornecedores em toda a cadeia de distribuição forneçam serviços, produtos e materiais provenientes de fontes socialmente responsáveis. Acima de tudo, a HellermannTyton espera que os Fornecedores assegurem a transparência de todas as respetivas cadeias de distribuição, a fim de demonstrar o compromisso com o aprovisionamento responsável.

Esperamos que, enquanto Fornecedor da HellermannTyton, garanta que os princípios do presente Código sejam cumpridos por todos os Fornecedores dentro da própria cadeia de distribuição. O presente Código faz parte de qualquer contrato para a compra de bens ou serviços pela HellermannTyton a qualquer Fornecedor.

Agradecemos a sua parceria e a sua cooperação.

Traduções: A HellermannTyton pode fornecer várias versões traduzidas do Código de Conduta do Fornecedor exclusivamente para fins informativos. No entanto, em caso de desacordo quanto ao significado ou à interpretação de qualquer conteúdo do Código do Fornecedor, será aplicável a versão original em inglês do mesmo.

Social

A HellermannTyton orienta-se por normas internacionais, tais como os requisitos da Organização Internacional do Trabalho (OIT), e espera que os respectivos fornecedores adiram às normas da OIT. Especificamente, a HellermannTyton exige que os respectivos Fornecedores apliquem os seguintes princípios a todos os trabalhadores, incluindo trabalhadores temporários, migrantes, estudantes, contratados, empregados diretos e qualquer outro tipo de trabalhador («trabalhadores»):

1. Apoio a um local de trabalho seguro e saudável

A saúde e a segurança no local de trabalho são valores fundamentais da HellermannTyton que se estendem aos locais de trabalho e aos trabalhadores dos respectivos Fornecedores. Assim, os Fornecedores aceitam cumprir todas as leis, regulamentos, normas e políticas de saúde e segurança no trabalho em todos os respectivos locais de trabalho.

Os Fornecedores acordam igualmente em avaliar e atenuar os riscos de incidentes no trabalho ou os riscos para a saúde relacionados com o trabalho, em especial devido a (1) normas de segurança, máquinas, equipamento, manutenção ou instalações; (2) exposição a substâncias, tais como substâncias químicas ou biológicas; e (3) risco ergonômico ou lesão profissional.

Os Fornecedores concordam em ter tolerância zero para a violência ou armas no local de trabalho, bem como em proibir que qualquer funcionário trabalhe sob a influência de álcool, drogas ou medicação que possa diminuir a capacidade de o mesmo executar o respetivo trabalho com segurança. Quando os Fornecedores providenciarem acomodações aos trabalhadores, as mesmas devem estar em conformidade com todas as regulamentações locais de saúde e segurança no trabalho, com a garantia de que os trabalhadores recebem saneamento e instalações seguras e higiénicas. Não deve ocorrer nenhum tipo de tratamento cruel ou desumano dos trabalhadores, incluindo, sem limitação, castigos corporais, coerção mental ou física, abuso verbal, abuso sexual ou a ameaça de abuso. Os Fornecedores não devem contratar nem utilizar forças de segurança públicas ou privadas para a proteção dos respetivos projetos sem supervisão e formação adequadas, para evitar a tortura, tratamentos cruéis, desumanos ou degradantes, riscos para a vida e para a integridade física dos membros ou atentados à liberdade de associação.

2. Direitos humanos

Nos locais onde exerçam atividade comercial, os Fornecedores aceitam cumprir a legislação aplicável em matéria de direitos humanos, incluindo a legislação relativa à escravatura e ao tráfico de seres humanos, bem como a legislação aplicável em matéria de dever de diligência na cadeia de distribuição. Além disso, nem os Fornecedores da HellermannTyton nem os seus próprios Fornecedores utilizarão ou tolerarão o trabalho forçado ou involuntário, incluindo a escravatura e o tráfico de seres humanos, práticas análogas à escravatura ou outras formas de opressão no local de trabalho, ou qualquer tipo de trabalho infantil que não cumpra as Convenções 182 (que proíbem as piores formas de trabalho infantil) e 138 (que estabelecem normas mínimas de idade de trabalho) da OIT.

Os Fornecedores concordam em não cobrar aos respetivos trabalhadores encargos excessivos relacionados com o recrutamento, o alojamento ou a viagem (em especial relacionados com a migração transfronteiriça). Os Fornecedores concordam em não confiscar os documentos de identificação nem os passaportes dos respetivos trabalhadores.

3. Salários, benefícios e horário de trabalho

Os Fornecedores respeitarão a legislação local em matéria de salários mínimos, horas de trabalho e condições de trabalho e proporcionarão aos respetivos trabalhadores períodos razoáveis de descanso e de licença para doenças e emergências. A HellermannTyton incentiva os Fornecedores a pagarem aos respetivos trabalhadores um salário digno, que seja suficiente para manter um nível de vida normal.

4. Liberdade de associação

Os Fornecedores protegerão a liberdade de associação, a liberdade de greve e o direito de negociação coletiva para todos os respetivos trabalhadores, na medida permitida pelas leis locais. Os trabalhadores e / ou os respetivos representantes devem poder associar-se e participar ativamente em associações e comunicar e partilhar abertamente ideias e preocupações com a

administração no que diz respeito às condições de trabalho e às práticas de gestão, sem receio de discriminação, represálias, intimidação nem assédio.

5. Diversidade e não discriminação

Os Fornecedores concordam com a promoção da diversidade, da equidade e da inclusão a todos os níveis da respetiva mão de obra e da respetiva cadeia de distribuição. Os Fornecedores também concordam em não discriminar com base na raça, cor, religião ou crença, opinião política, género, idade, origem social ou nacional, orientação sexual, identidade de género, estado civil, veteranaria, estado de saúde ou deficiência nem em nenhuma outra característica protegida por lei. Os Fornecedores também concordam em proteger os direitos dos grupos vulneráveis nas respetivas cadeias de distribuição.

Meio Ambiente

1. Gestão ambiental

Os Fornecedores concordam em dispor de um sistema de gestão ambiental que respeite todas as leis, convenções, regulamentos e normas locais, nacionais e internacionais aplicáveis, incluindo a legislação aplicável em matéria de dever de diligência na cadeia de distribuição, a fim de garantir a todas as partes interessadas que o impacto ambiental das respetivas operações está a ser medido e monitorizado relativamente a quaisquer melhorias necessárias. Os sistemas de gestão dos Fornecedores devem avaliar continuamente e procurar reduzir o impacto negativo das respetivas instalações e produtos no ambiente e nas comunidades em que operam.

2. Respeito e proteção do meio ambiente

Os Fornecedores concordam em colaborar com a HellermannTyton na nossa dedicação à proteção da saúde humana, dos recursos naturais, do bem-estar animal e do meio ambiente global, não só cumprindo a lei, mas também integrando boas práticas ambientais nas decisões empresariais. Os Fornecedores não devem praticar atos que constituam ou contribuam para o despejo ilegal ou a ocupação ilegal de terras ou outros bens, tais como florestas ou água.

3. Redução do impacto ambiental

Os Fornecedores concordam em conservar os recursos naturais e em reciclar materiais em todas as fases do ciclo de vida do produto. Os Fornecedores concordam em não causar alterações prejudiciais ao solo, poluição nem emissões (ar e ruído). Os Fornecedores também concordam em apoiar a eliminação de materiais e métodos que representem riscos (ou perigos) ambientais e para a saúde; e concordam em trabalhar no sentido de reduzir o impacto das respetivas operações, e das dos próprios Fornecedores, no meio ambiente.

Os sistemas ambientais dos Fornecedores devem reduzir o impacto no meio ambiente em domínios como:

- Produção e eliminação de resíduos
- Emissões de gases com efeito de estufa (âmbito 1, âmbito 2 e âmbito 3)
- % de energias renováveis
- Qualidade da água e consumo
- Impacto na biodiversidade

Quando solicitado, os Fornecedores devem fornecer à HellermannTyton dados que demonstrem a redução do impacto ambiental, incluindo a cobertura de cada uma das áreas acima referidas.

4. Fornecimento responsável

A HellermannTyton está empenhada em operar de forma socialmente responsável e espera que os Fornecedores de toda a cadeia de distribuição forneçam produtos, materiais e serviços de fontes socialmente responsáveis. As crescentes preocupações com as violações dos direitos humanos e com o trabalho infantil, por exemplo, na exploração mineira de minerais, realçaram a necessidade da devida diligência no aprovisionamento responsável de todos os minerais.

Os Fornecedores concordam em proceder a um aprovisionamento responsável, incluindo de quaisquer matérias-primas, e em cumprir os regulamentos que possam ser aplicáveis à respetiva atividade em matéria de exploração e comércio de minerais provenientes de zonas de conflito e de alto risco, tal como a República Democrática do Congo e os países vizinhos.

Além disso, os Fornecedores concordam em assegurar a transparência de toda a respetiva cadeia de distribuição, a fim de comprovar o aprovisionamento responsável de todos os produtos, materiais e serviços, bem como a conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis.

Administração e Conformidade

1. Leis, regulamentos e políticas aplicáveis

Espera-se que os Fornecedores cumpram todas as leis, regulamentos e políticas HellermannTyton aplicáveis à respetiva linha de negócios, onde quer que os negócios sejam realizados. Os Fornecedores são incentivados a alinhar as respetivas atividades de sustentabilidade com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável («ODS»).

2. Prevenção de conflitos de interesses

Os Fornecedores tomarão medidas para evitar, e prontamente divulgar à HellermannTyton, qualquer conflito de interesses real ou potencial com um trabalhador da HellermannTyton que afete a capacidade do trabalhador de tomar decisões imparciais na HellermannTyton.

Um conflito de interesses pode existir quando alguém com quem um trabalhador da HellermannTyton mantém um relacionamento pessoal trabalha para ou detém uma empresa que é um Fornecedor. «Relações pessoais» inclui, sem limitação: (i) membros da família direta, tais como cônjuges, parceiros, filhos ou pais; (ii) membros da família alargada, tais como tias, tios, primos, sobrinhas ou sobrinhos; ou (iii) outras relações íntimas (por exemplo, relações comerciais, financeiras ou românticas). Um conflito de interesses também pode existir se um trabalhador da HellermannTyton exercer Emprego externo ou for proprietário empresarial de um Fornecedor. «Emprego externo» inclui, sem limitação, trabalhar na qualidade de trabalhador, consultor, contratante independente ou voluntário. A «propriedade empresarial» é definida como a propriedade de uma participação financeira significativa numa empresa.

3. Evitar presentes e entretenimento inadequados

Todos os trabalhadores da HellermannTyton devem cumprir as políticas da HellermannTyton, incluindo a respetiva Política de Anticorrupção, Presentes e Entretenimento. Se os Fornecedores alguma vez oferecerem presentes ou entretenimento aos trabalhadores da HellermannTyton, estes devem (i) nunca ser em numerário, equivalentes a numerário, cheques, cartões de oferta nem certificados de oferta; (ii) ser pouco frequentes, modestos e não generosos; (iii) ser livremente oferecidos sem qualquer pressão para influenciar o resultado de uma transação; (iv) nem envolver um objetivo comercial adequado para a HellermannTyton; e (v) podem exigir a pré-aprovação por parte do departamento jurídico e de conformidade da HellermannTyton.

Os Fornecedores concordam em questionar os trabalhadores da HellermannTyton sobre o cumprimento das políticas da HellermannTyton antes de fornecer quaisquer presentes ou entretenimento a um trabalhador da HellermannTyton.

4. Luta contra a corrupção

Os Fornecedores aceitam cumprir todas as leis anticorrupção aplicáveis, incluindo, sem limitação, a Lei de Práticas de Corrupção Estrangeira dos EUA e a Lei de Suborno do Reino Unido. Nem os Fornecedores da HellermannTyton nem qualquer um dos próprios Fornecedores, subcontratantes ou agentes, ou qualquer pessoa que atue em nome desta, solicitarão, aceitarão ou tentarão aceitar, ou dar ou tentar dar, direta ou indiretamente, um suborno, comissão ou qualquer coisa de valor para influenciar indevidamente as decisões de funcionários governamentais ou parceiros comerciais, tais como clientes ou fornecedores. Os Fornecedores concordam em dispor de procedimentos razoáveis para informar e formar os respetivos trabalhadores, de modo a promover o cumprimento destas leis.

5. Concorrência leal

Todos beneficiamos de mercados justos, livres e abertos e a HellermannTyton trabalha no sentido de superar a concorrência de forma justa e honesta. Os Fornecedores concordam em competir estritamente com base nos méritos dos respetivos produtos e serviços e não fazer nenhuma tentativa de restringir ou limitar o comércio em violação da legislação antitrust ou da concorrência aplicável.

6. Cumprimento das restrições e controlos comerciais

Os Fornecedores concordam em cumprir a legislação e a regulamentação aplicáveis em matéria de comércio global e sanções, incluindo, sem limitação: (i) obter todas as permissões, licenças e / ou autorizações necessárias antes da importação, exportação, reexportação ou transferência de bens ou tecnologias controlados; (ii) proibição de exportações, reexportações ou transferências para países objeto de sanções; (iii) proibição de importações ou transações de bens originários de um país sujeito a sanções; e (iv) proibição de quaisquer negócios ou outras transações, direta ou indiretamente, que envolvam qualquer país sancionado ou parte sujeita a restrições.

7. Privacidade e proteção de dados

A HellermannTyton e os respetivos Fornecedores serão responsáveis pelo cumprimento de todas as leis de privacidade e proteção de dados aplicáveis e pela garantia da conformidade mediante um programa de privacidade de dados. Salvo acordo em contrário, a HellermannTyton é quem controla os dados pessoais tratados em nome da HellermannTyton em compromissos com o Fornecedor. Se e na medida em que os Fornecedores sejam obrigados a processar dados pessoais durante o fornecimento de bens ou serviços, reconhecem e aceitam que devem:

- processar os dados pessoais apenas mediante instruções por escrito documentadas da HellermannTyton;
- implementar as medidas técnicas e organizativas necessárias para assegurar um nível de segurança adequado ao risco do tratamento;
- assegurar que as pessoas autorizadas a tratar os dados pessoais se comprometeram a respeitar a confidencialidade;
- não vender os dados pessoais tratados no âmbito das respetivas relações com a HellermannTyton e só partilhar os dados posteriormente, ou contratar subcontratantes, com a autorização específica ou geral da HellermannTyton, sendo que, neste caso, os Fornecedores deverão contactar estes subcontratantes em condições substancialmente semelhantes às estabelecidas na presente secção;
- adotar medidas técnicas e organizativas adequadas para ajudar a HellermannTyton a responder aos pedidos dos titulares dos dados;
- auxiliar a HellermannTyton no cumprimento das respetivas obrigações relativas, conforme aplicável, às avaliações do impacto na proteção de dados (incluindo a gestão do risco e a privacidade por predefinição), à gestão da violação de dados, incluindo as notificações às autoridades de supervisão relevantes, e a quaisquer comunicações conexas com os titulares dos dados;

- segundo os critérios da HellermannTyton, eliminar ou devolver todos os dados pessoais à HellermannTyton após o termo da prestação dos serviços de processamento, a menos que seja exigido por lei o armazenamento de cópias dos dados pessoais;
- disponibilizar à HellermannTyton toda a informação necessária para demonstrar o cumprimento das respetivas obrigações ao abrigo da legislação aplicável em matéria de proteção de dados, incluindo a autorização e a contribuição para auditorias relacionadas com o tratamento de dados pessoais pelos Fornecedores;
- quando exigido pela HellermannTyton, ou pela legislação aplicável, aplicar medidas contratuais adequadas mediante a celebração de um acordo escrito vinculativo para refletir e complementar as disposições da presente secção; e
- notificar sem demora injustificada a HellermannTyton de qualquer violação de dados pessoais e cooperar e prestar assistência nas medidas de atenuação. A notificação deve ser acompanhada de qualquer documentação pertinente que permita à HellermannTyton, se necessário, informar a autoridade de controlo / de dados competente.

8. Qualidade do produto, segurança do produto e peças falsificadas

Os Fornecedores devem assegurar que os respetivos produtos cumprem todas as normas de qualidade aplicáveis e que aplicam normas de qualidade e processos de garantia para identificar potenciais defeitos e aplicar medidas corretivas e facilitar a entrega de um produto que cumpra ou supere os requisitos aplicáveis, incluindo, sem limitação, todas as normas de segurança aplicáveis. Os Fornecedores devem desenvolver, aplicar e manter processos adequados para detetar peças e materiais contrafeitos.

9. Manifestação e anti-retaliação

A HellermannTyton espera que os respetivos Fornecedores se manifestem caso algo pareça antiético ou pareça violar o presente Código, o Código de Conduta Ética de Negócios da HellermannTyton, as políticas da HellermannTyton ou a lei. Estamos empenhados em manter uma cultura em que todos se sintam à vontade para partilhar preocupações e falar sem medo de retaliação.

A HellermannTyton incentiva os atuais e antigos trabalhadores, bem como quaisquer partes interessadas, atuais e anteriores da HellermannTyton, tais como fornecedores, agentes, contratantes, clientes ou quaisquer outros terceiros, a comunicar preocupações relativas a questões jurídicas e éticas. A identificação rápida destas questões permite à HellermannTyton realizar uma investigação atempada e minimizar qualquer impacto potencial mediante ações de resolução e atenuação de tais preocupações. A HellermannTyton espera que os respetivos Fornecedores cooperem plenamente na investigação ou atenuação de qualquer potencial preocupação ou violação.

A HellermannTyton não tolerará nenhuma forma de retaliação contra alguém ou algum Fornecedor que apresente uma reclamação, comunique uma preocupação ou forneça informação de boa-fé sobre conduta imprópria, real ou potencial.

Os Fornecedores podem comunicar quaisquer preocupações por uma variedade de canais, via e-mail, telefone ou uma reunião presencial. De modo geral, a primeira pessoa a contactar aquando da comunicação de uma preocupação é um Comprador HellermannTyton. As questões ou preocupações também podem ser comunicadas a outros membros da Equipa de Gestão da Cadeia de Distribuição da Aptiv ou do Departamento Jurídico e de Conformidade da Aptiv (disponível em ethicsandcompliance.feedback@aptiv.com).

Além disso, as preocupações podem ser comunicadas eletronicamente pela Aptiv Drive Line - a nossa Linha de Ajuda Ética - em driveline.aptiv.com; e os Fornecedores têm a opção de o fazer anonimamente.

10. Processos de gestão

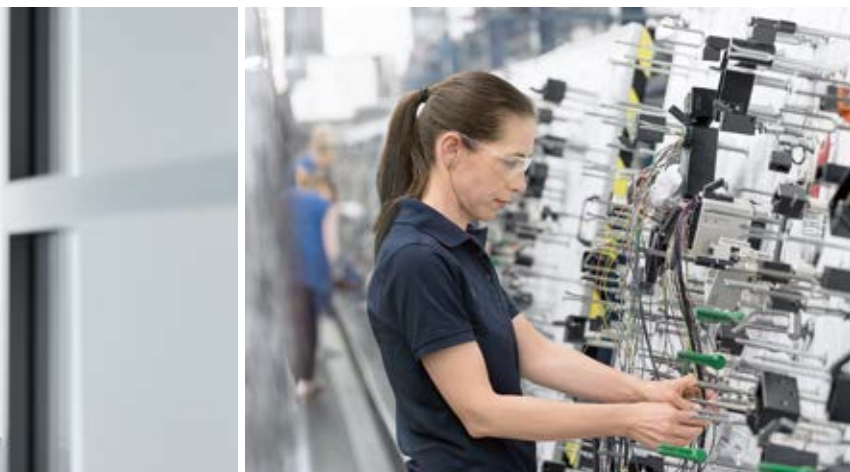
Os Fornecedores aceitam ter processos de gestão que:

- a. Garantam que a gerência é responsável pela conformidade, realiza auditorias com recurso ao presente Código e aos respetivos acordos com a HellermannTyton e cumpre as leis e regulamentos que se aplicam às respetivas atividades.
- b. Exijam avaliações de riscos e implementem sistemas de gestão de riscos que reduzam os riscos para os direitos humanos, o meio ambiente, a saúde e segurança e as práticas laborais, bem como os riscos para o fornecimento responsável e as práticas comerciais legais. As avaliações dos riscos e os processos de gestão dos riscos devem incluir medidas de devida diligência para prevenir, atenuar e pôr termo aos riscos ou violações identificados e facilitar a melhoria contínua. Os Fornecedores devem fornecer documentação de apoio quando solicitado pela HellermannTyton.
- c. Assegurar uma formação regular para instruir os trabalhadores em matéria de conformidade com os princípios do presente Código e com as leis aplicáveis.
- d. Assegurar a integridade dos relatórios e informação em matéria de finanças de acordo com as normas geralmente aceites e aplicáveis.
- e. Fornecer canais de comunicação que permitam aos trabalhadores comunicar preocupações ou práticas contrárias à ética dentro da organização do Fornecedor, incluindo informar os trabalhadores e os respetivos próprios Fornecedores sobre a Aativ Drive Line - a nossa Linha de Ajuda Ética.
- f. Conceber e supervisionar políticas para a conduta ética dos negócios dentro da respetiva organização, incluindo, sem limitação, políticas que regem a concorrência leal, anticorrupção, presentes e entretenimento, conflitos de interesses, suborno comercial, suborno de funcionários do governo, respeito de informação confidencial e propriedade intelectual e outros.
- g. Transmitir os requisitos do presente Código aos próprios Fornecedores e exigir que estes os transmitam à respetiva cadeia de distribuição. Os Fornecedores devem aplicar as mesmas obrigações a todos os trabalhadores, incluindo os contratantes que trabalhem nos respetivos locais de produção, e às agências de trabalho.
- h. Promover o bem-estar das comunidades em que exercem a respetiva atividade.
- i. Documentar a conformidade com o presente Código e conservar a referida documentação durante, pelo menos, três anos.

11. Direito de auditoria

A HellermannTyton reserva-se o direito de verificar a conformidade do Fornecedor com o presente Código. Esta verificação pode assumir diversas formas, incluindo, entre outras, documentação escrita, questionários, inspeções, auditorias no local, recurso a peritos de terceiros ou pedidos semelhantes em toda a cadeia de distribuição dos Fornecedores.

Código de Conduta do Fornecedor



Como uma empresa global de tecnologia que permite um futuro mais seguro, mais ecológico e mais conectado, é fundamental para os valores da HellermannTyton agir de forma responsável, cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis, respeitar os direitos humanos e o meio ambiente, e fazer sempre a coisa certa, da maneira certa. A HellermannTyton espera que estes mesmos valores se apliquem a todos os nossos fornecedores.

O Código de Conduta do Fornecedor da HellermannTyton (“Código”) é um componente chave de nossos esforços para obter um fornecimento responsável e estabelece as expectativas essenciais para garantir que os fornecedores da HellermannTyton sejam éticos, conformizados e confiáveis. Este Código reflete as leis aplicáveis, especialmente as leis de due diligence da cadeia de fornecimento, além de normas internacionais amplamente aceitas.

À medida que enfrentamos desafios globais, é fundamental que todos os fornecedores da HellermannTyton compreendam e cumpram os princípios estabelecidos neste Código. A HellermannTyton está empenhada em operar de maneira socialmente responsável e espera que os fornecedores de toda a cadeia de fornecimento ofereçam serviços, produtos e materiais oriundos de fontes socialmente responsáveis. É importante ressaltar que a HellermannTyton espera que seus fornecedores ofereçam transparência em todas as suas cadeias de fornecimento a fim de demonstrarem seu compromisso com o fornecimento responsável.

Esperamos que, enquanto fornecedor da HellermannTyton, você garanta que os princípios deste Código sejam respeitados por todos os fornecedores da sua cadeia de fornecimento. Este Código faz parte de qualquer contrato para a compra de bens ou serviços pela HellermannTyton a qualquer fornecedor.

Agradecemos pela parceria e cooperação.

Traduções: A HellermannTyton pode fornecer várias versões traduzidas do Código de Conduta do Fornecedor apenas para fins informativos. Contudo, a versão original em inglês deste Código será aplicável no caso de qualquer desacordo sobre o significado ou a interpretação de qualquer conteúdo do Código do Fornecedor.

Social

A HellermannTyton é orientada por normas internacionais, como os requisitos da Organização Internacional do Trabalho ("OIT") e espera que seus fornecedores cumpram as normas da OIT. Especificamente, a HellermannTyton exige que seus fornecedores apliquem os seguintes princípios a todos os colaboradores, incluindo temporários, migrantes, estudantes, contratados, empregados diretos e qualquer outro tipo de trabalhador ("colaboradores"):

1. Suporte para um ambiente de trabalho seguro e sadio

A saúde e a segurança no ambiente de trabalho representam um valor essencial da HellermannTyton que se estende aos ambientes de trabalho e aos funcionários dos seus fornecedores. Assim, os fornecedores concordam em cumprir todas as leis, regulamentos, normas e políticas de saúde e segurança do trabalho em todos os locais de trabalho.

Os fornecedores também concordam em avaliar e mitigar os riscos de acidentes no trabalho ou riscos de saúde relacionados ao trabalho, especialmente por conta de (1) normas de segurança, máquinas, equipamentos, manutenção ou instalações; (2) exposição a substâncias como as químicas ou biológicas; e (3) risco ergonômico ou lesões ocupacionais.

Os fornecedores concordam em adotar tolerância zero a violência ou armas no ambiente de trabalho e em proibir qualquer trabalhador sob a influência de álcool, drogas ou medicamentos que possam diminuir a capacidade dos funcionários de desempenharem suas tarefas em segurança. Quando os fornecedores oferecem alojamento aos colaboradores, devem estar de acordo com todos os regulamentos locais de saúde e segurança do trabalho e garantir que os colaboradores recebam saneamento e instalações seguras e higiênicas. Não deve haver tratamento severo ou desumano para com funcionários de qualquer tipo, incluindo, mas não limitado a, punição física, coerção mental ou física, abuso verbal, abuso sexual ou ameaça daí decorrente. Os fornecedores não devem contratar ou usar forças de segurança públicas ou privadas para a proteção de projetos dos fornecedores sem supervisão e formação adequadas para evitar tortura, tratamentos cruéis, desumanos ou degradantes, riscos à vida e à integridade física ou comprometimento da liberdade de associação.

2. Direitos Humanos

Os fornecedores concordam em cumprir, em todas as unidades de negócios, as leis de direitos humanos aplicáveis, incluindo as relativas à escravidão e ao tráfico de pessoas, bem como as leis de due diligence aplicáveis à cadeia de fornecimento. Além disso, nem os fornecedores da HellermannTyton nem seus próprios fornecedores utilizarão ou tolerarão trabalho forçado ou involuntário, incluindo a escravidão e o tráfico humano, práticas semelhantes à escravidão ou outras formas de opressão no ambiente de trabalho; ou qualquer tipo de trabalho infantil que desrespeite as Convenções 182 da OIT (que proíbe as piores formas de trabalho infantil) e 138 (que estabelece normas mínimas de idade para começar a trabalhar).

Os fornecedores concordam em não cobrar de seus funcionários taxas excessivas relacionadas ao recrutamento, alojamento ou viagem (particularmente relacionadas com a migração transfronteiriça). Os fornecedores concordam em não confiscar documentos de identidade ou passaportes dos seus colaboradores.

3. Salários, benefícios e horas de trabalho

Os fornecedores cumprirão a legislação local sobre salários mínimos, horas de trabalho e condições de trabalho, além de oferecer aos colaboradores períodos razoáveis de descanso e licença para tratamento de saúde e situações de emergência. A HellermannTyton encoraja os fornecedores a proporcionar aos seus colaboradores um salário digno, que seja suficiente para manter um padrão de vida normal.

4. Liberdade de associação

Os fornecedores protegerão a liberdade de associação, a liberdade de greve e o direito à negociação coletiva para todos os seus colaboradores na medida permitida pela legislação local. Os colaboradores e/ou os seus representantes devem ter a chance de se inscrever e participar ativamente de associações, expressar-se abertamente e compartilhar ideias e preocupações com a administração em relação às condições de trabalho e às práticas de gestão, sem medo de discriminação, represália, intimidação ou assédio.

5. Diversidade e não discriminação

Os fornecedores concordam em promover a diversidade, a igualdade e a inclusão em todos os níveis da sua equipe de trabalho e da cadeia de fornecimento. Os fornecedores também concordam em não discriminar com base em: raça, cor, religião ou crença, opinião política, gênero, idade, origem social ou nacionalidade, orientação sexual, identidade de gênero, estado civil, condição de veterano, estado de saúde ou incapacidade ou qualquer outra característica protegida por lei. Os fornecedores também concordam em proteger os direitos dos grupos vulneráveis dentro de suas cadeias de abastecimento.

Meio Ambiente

1. Gestão Ambiental

Os fornecedores concordam em manter um sistema de gestão ambiental que cumpra todas as leis, convenções, regulamentos e normas locais, nacionais e internacionais aplicáveis, incluindo as leis aplicáveis de due diligence da cadeia de fornecimento, a fim de garantir a todas as partes interessadas que o impacto ambiental de suas operações esteja sendo mensurado e monitorado para obter alguma melhoria necessária. Os sistemas de gestão de fornecedores devem avaliar e buscar reduzir continuamente o impacto adverso de suas instalações e produtos sobre o meio ambiente e as comunidades em que operam.

2. Respeito e proteção pelo meio ambiente

Os fornecedores concordam em unir-se à HellermannTyton em nossa dedicação à proteção da saúde humana, dos recursos naturais, do bem-estar animal e do meio ambiente global, não apenas através do cumprimento da lei, mas também da integração de práticas ambientais saudáveis em suas decisões de negócios. Os fornecedores não devem exercer quaisquer atos que constituam ou ajudem na desocupação ilegal ou na tomada ilegal de terras ou de outros bens, tais como florestas ou água.

3. Redução do impacto ambiental

Os fornecedores concordam em conservar os recursos naturais e reciclar materiais em todas as fases do ciclo de vida do produto. Os fornecedores concordam em deixar de causar alterações prejudiciais ao solo, poluição ou emissões (ar e ruídos). Os fornecedores também concordam em apoiar a eliminação de materiais e métodos que apresentem riscos (ou perigos) ambientais e de saúde e concordam em trabalhar para reduzir o impacto de suas operações e de seus próprios fornecedores sobre o meio ambiente.

Os sistemas ambientais dos fornecedores devem reduzir o impacto sobre o meio ambiente em áreas como as seguintes:

- Geração e eliminação de resíduos
- Emissões de gases com efeito estufa (escopo 1, escopo 2 e escopo 3)
- Energia renovável %
- Qualidade e consumo da água
- Impacto sobre a biodiversidade

A pedido, os fornecedores informarão dados à HellermannTyton que demonstrem a redução do impacto ambiental, incluindo a cobertura de cada uma das áreas acima.

4. Fornecimento responsável

A HellermannTyton está empenhada em operar de maneira socialmente responsável e espera que os fornecedores de toda a cadeia de fornecimento ofereçam produtos, materiais e serviços oriundos de fontes socialmente responsáveis. As crescentes preocupações com violações dos direitos humanos e o trabalho infantil, por exemplo, na exploração de minerais, têm destacado a necessidade de due diligence devida no fornecimento responsável de todos os minerais.

Os fornecedores concordam com o fornecimento responsável, incluindo quaisquer matérias-primas, e concordam em cumprir os regulamentos que possam se aplicar aos seus negócios em relação à exploração e comercialização de minerais originários de áreas afetadas por conflitos e de alto risco, como a República Democrática do Congo e países vizinhos.

Além disso, os fornecedores concordam em fornecer transparência de toda a sua cadeia de fornecimento para comprovar seu fornecimento responsável de todos os produtos, materiais e serviços e a conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis.

Governança e Conformidade

1. Leis, regulamentos e políticas aplicáveis

Espera-se que os fornecedores cumpram todas as leis, regulamentos e políticas da HellermannTyton que se aplicam à sua linha de negócios, onde quer que sejam realizados. Os fornecedores são incentivados a alinhar suas atividades de sustentabilidade com as Metas de Desenvolvimento Sustentável ("MDSs").

2. Prevenção de conflito de interesses

Os fornecedores vão adotar medidas de prevenção - e comunicar imediatamente à HellermannTyton - de qualquer conflito de interesses real ou potencial envolvendo um colaborador da HellermannTyton que afete sua capacidade de tomar decisões imparciais na HellermannTyton.

Pode existir um conflito de interesses quando alguém com quem um funcionário da HellermannTyton tenha relação pessoal trabalha ou é proprietário de uma empresa que é fornecedora. As "relações pessoais" incluem, mas não se limitam a: (i) parentes imediatos, como cônjuges, companheiros, filhos ou pais; (ii) outros membros da família, como tias, tios, primos, sobrinhas ou sobrinhos; ou (iii) outras relações próximas (por exemplo, comerciais, financeiras ou afetivas). Também pode existir um conflito de interesses se um funcionário da HellermannTyton mantiver um emprego externo ou propriedade de negócios em um fornecedor. "Emprego externo" inclui, mas não se limita a realizar tarefas como funcionário, consultor, contratante independente ou voluntário. "Propriedade de negócios" é definido como a posse de um interesse financeiro material em uma empresa.

3. Prevenção de presentes e entretenimentos inadequados

Todos os colaboradores da HellermannTyton devem respeitar as políticas da HellermannTyton, incluindo sua Política sobre Anticorrupção, Presentes e Entretenimentos. Se por acaso os fornecedores oferecerem presentes ou entretenimentos aos funcionários da HellermannTyton, devem (i) jamais fazer doações em dinheiro ou o equivalente ao dinheiro, cheques, cartões de presente ou vales-brindes; (ii) ser pouco frequentes, modestos e não luxuosos; (iii) ser oferecidos espontaneamente, sem qualquer pressão que afete o resultado de uma transação; (IV) envolver um propósito comercial adequado para a HellermannTyton; e (V) pode exigir a aprovação prévia do Departamento Jurídico e de Conformidade da HellermannTyton.

Os fornecedores concordam em perguntar aos colaboradores da HellermannTyton sobre o cumprimento das políticas da HellermannTyton antes de fornecerem quaisquer presentes ou entretenimentos a um dos funcionários da HellermannTyton.

4. Anticorrupção

Os fornecedores concordam em cumprir todas as leis anticorrupção aplicáveis, incluindo, entre outras, a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA e a Lei de Suborno do Reino Unido. Nem os fornecedores da HellermannTyton, nem quaisquer dos seus próprios fornecedores, subcontratados ou agentes, ou qualquer pessoa que atue em seu nome, vai solicitar, aceitar ou tentar aceitar, ou realizar ou tentar realizar, direta ou indiretamente, um suborno, pedir propina ou qualquer coisa de valor para influenciar indevidamente as decisões de funcionários públicos ou parceiros comerciais, como clientes ou fornecedores. Os fornecedores concordam em manter procedimentos razoáveis para informar e treinar seus colaboradores de modo a promover o cumprimento destas leis.

5. Concorrência leal

Todos se beneficiam de mercados justos, livres e abertos e a HellermannTyton trabalha para superar a concorrência de maneira justa e honesta. Os fornecedores concordam em competir estritamente pelos méritos de seus produtos e serviços e em não fazer tentativas de restringir ou limitar o comércio, como violação das leis aplicáveis ao antitruste ou à concorrência.

6. Cumprimento de restrições e controles comerciais

Os fornecedores concordam em cumprir as leis e regulamentos aplicáveis sobre comércio global e sanções, incluindo, mas não limitadas a, (i) obtenção de todas as permissões, licenças e/ou autorizações necessárias antes da importação, exportação, reexportação ou transferência de bens ou tecnologia controlados; (ii) proibição de exportações, reexportações ou transferências para países sancionados; (iii) proibição de importações ou transações de bens originários de um país sancionado; e (iv) proibição de quaisquer negócios ou outras transações, direta ou indiretamente, envolvendo ou de qualquer outra forma relacionadas com qualquer país sancionado ou parte restrita.

7. Privacidade e proteção de dados

A HellermannTyton e seus fornecedores serão responsáveis pelo cumprimento de todas as leis aplicáveis à privacidade e à proteção de dados e pela garantia de conformidade através de um programa de privacidade de dados. Salvo acordo em contrário, a HellermannTyton é a responsável pelo tratamento dos dados pessoais processados em nome da HellermannTyton nos compromissos com os fornecedores. Se for o caso e na medida em que os fornecedores forem obrigados a processar dados pessoais enquanto fornecem bens ou serviços, eles reconhecem e concordam que devem:

- processar os dados pessoais apenas com instruções documentadas por escrito da HellermannTyton;
- implementar as medidas técnicas e organizacionais necessárias para garantir um nível de segurança adequado ao risco do processamento;
- garantir que as pessoas autorizadas a processar os dados pessoais se comprometeram com a confidencialidade;
- não vender dados pessoais processados em seu compromisso com a HellermannTyton e só vão compartilhar dados posteriormente ou contratar subprocessadores, com a autorização específica ou geral da HellermannTyton, caso em que os fornecedores devem vincular esses subprocessadores em termos substancialmente semelhantes aos estabelecidos nesta seção;
- implementar medidas técnicas e organizacionais adequadas para ajudar a HellermannTyton a responder às solicitações dos titulares dos dados;
- ajudar a HellermannTyton a cumprir com suas obrigações em relação a, conforme o caso, avaliações de impactos na proteção de dados (incluindo gerenciamento de riscos e privacidade por design/padrão), gerenciamento de violações de dados, incluindo notificações às autoridades de supervisão relevantes e quaisquer comunicados relacionados com os titulares dos dados;

- a critério da HellermannTyton, eliminar ou devolver à HellermannTyton todos os dados pessoais após o fim da prestação de serviços de processamento, a menos que exigido por lei o armazenamento de cópias dos dados pessoais;
- disponibilizar à HellermannTyton todas as informações necessárias à demonstração do cumprimento de suas obrigações conforme a legislação relevante em matéria de proteção de dados, incluindo a permissão e a contribuição para auditorias relacionadas com o processamento de dados pessoais por parte dos fornecedores;
- quando exigido pela HellermannTyton, ou pela lei aplicável, implementar as medidas contratuais adequadas, assinando um acordo vinculado por escrito para refletir e complementar as disposições desta seção; e
- notificar a HellermannTyton sobre qualquer violação de dados pessoais, sem atrasos injustificados, além de cooperar e ajudar nas medidas de mitigação. A notificação deve ser acompanhada de qualquer documentação relevante que permita à HellermannTyton, se necessário, informar a autoridade de supervisão de dados apropriada.

8. Qualidade e segurança do produto e peças falsificadas

Os fornecedores devem assegurar que seus produtos cumpram todos os padrões de qualidade aplicáveis e que implementem padrões de qualidade e processos de garantia para identificar possíveis defeitos e implementar ações corretivas e facilitar a entrega de um produto que satisfaça ou ultrapasse os requisitos aplicáveis, incluindo, mas não limitados a todas as normas de segurança aplicáveis. Os fornecedores devem desenvolver, implementar e manter processos adequados para detectar peças e materiais falsificados.

9. Falar livremente e sem retaliação

A HellermannTyton conta com a liberdade de expressão de seus fornecedores, caso algo pareça antiético ou possa violar este Código, o Código de Ética Empresarial da HellermannTyton, as políticas HellermannTyton ou a lei. Estamos empenhados em manter uma cultura onde todos se sintam livres para compartilhar preocupações e falar sem medo de retaliações.

A HellermannTyton incentiva seus atuais e antigos colaboradores e quaisquer partes interessadas atuais e antigas da HellermannTyton, tais como fornecedores, agentes, contratantes, clientes ou quaisquer outros terceiros, a comunicarem preocupações sobre questões legais e éticas. A rápida identificação desses problemas permite que a HellermannTyton realize uma investigação tempestiva e minimize qualquer possível impacto, através da abordagem e mitigação de preocupações. A HellermannTyton espera que seus fornecedores cooperem plenamente na investigação ou mitigação de qualquer possível preocupação ou violação.

A HellermannTyton não tolerará qualquer forma de retaliação contra qualquer pessoa ou fornecedor que faça uma reclamação, levante uma preocupação ou forneça informações de boa-fé sobre alguma má conduta real ou potencial.

Os fornecedores podem levantar quaisquer preocupações através de uma variedade de canais, por e-mail, telefone ou em reunião presencial. Como orientação geral, a primeira pessoa a ser abordada quando se levanta uma preocupação é um comprador da HellermannTyton. Também podem ser levantadas questões ou preocupações com outros membros da equipe de gestão da cadeia de fornecimento da Aptiv ou da equipe jurídica e de conformidade da Aptiv (disponível em ethicsandcompliance.feedback@aptiv.com).

Além disso, as preocupações podem ser levantadas por meio eletrônico através da Aptiv Drive Line – nossa Linha de Ética – em driveline.aptiv.com; e os fornecedores têm a opção de fazer isso anonimamente.

10. Processos de gestão

Os fornecedores concordam em manter processos de gestão que:

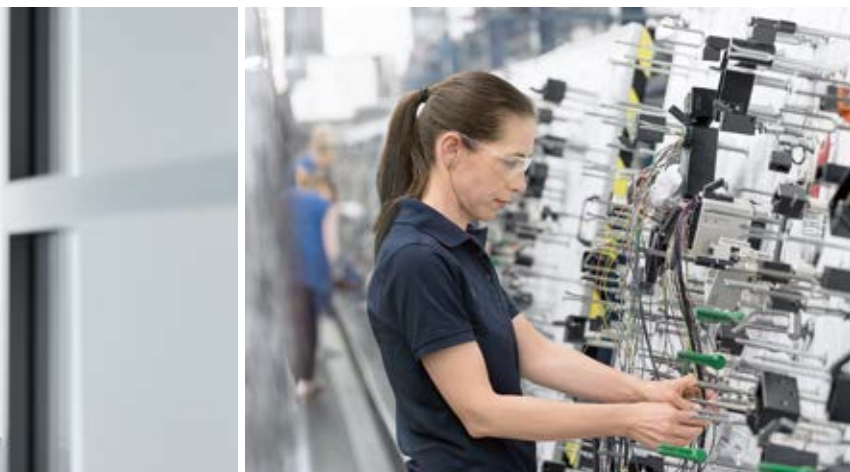
- a. Assegurem que a gestão seja responsável pela conformidade, realize auditorias em relação a este Código e a seus acordos com a HellermannTyton e que cumpra as leis e os regulamentos aplicáveis às suas atividades.

- b. Exijam avaliações de risco e implementem sistemas de gestão de risco que mitiguem os riscos em relação a: direitos humanos, meio ambiente, saúde e segurança, além de práticas laborais, bem como os riscos em relação ao fornecimento responsável e a práticas comerciais legais. As avaliações de riscos e os processos de gestão de riscos devem incluir medidas de due diligence para prevenir, mitigar e eliminar riscos ou violações identificados e facilitar a melhoria contínua. Os fornecedores devem fornecer documentação de apoio quando solicitados pela HellermannTyton.
- c. Assegure treinamentos regulares para capacitar os colaboradores sobre o cumprimento dos princípios deste Código e das leis aplicáveis.
- d. Assegure a integridade dos relatórios financeiros e das informações de acordo com as normas aplicáveis e geralmente aceitas.
- e. Ofereça canais de comunicação que permitam aos colaboradores relatar preocupações ou práticas antiéticas dentro da organização do fornecedor, incluindo a informação dos funcionários e de seus próprios fornecedores sobre a Aptiv Drive Line – nossa Linha de Ética.
- f. Projete e supervisione políticas relacionadas à conduta ética dos negócios dentro de sua organização, incluindo, sem limitação, políticas que regem: concorrência leal, anticorrupção, presentes e entretenimentos, conflitos de interesses, suborno comercial, suborno de funcionários públicos, respeito a informações confidenciais e propriedade intelectual, entre outras.
- g. Disponha em cascata os requisitos deste Código para os seus próprios fornecedores e exija que eles se enquadrem em sua cadeia de fornecimento. Os fornecedores devem aplicar as mesmas obrigações a todos os colaboradores, incluindo os contratantes que trabalham em suas unidades de produção e as agências de emprego.
- h. Promova o bem-estar das comunidades onde eles realizam negócios.
- i. Alimente a documentação da conformidade com este Código e guarde essa documentação durante, pelo menos, três anos.

11. Direito à auditoria

A HellermannTyton reserva-se o direito de verificar a conformidade do fornecedor em relação a este Código. Esta verificação pode assumir uma série de formas diferentes, incluindo, mas não se limitando a: documentação escrita, questionários, inspeções, auditorias presenciais, uso de especialistas de terceiros ou pedidos semelhantes em toda a cadeia de fornecimento dos fornecedores.

供应商行为准则



作为一家以打造更加安全、绿色、互联的未来为使命的全球科技公司，HellermannTyton 价值观的核心是负责任地行事、遵守所有适用的法律法规、尊重人权和环境以及始终以正确的方式做正确的事。HellermannTyton 希望我们所有的供应商也能遵循这些相同的价值观。

《HellermannTyton 供应商行为准则》(以下简称“准则”)是我们在所负责的采购领域为之努力的一个关键组成部分，它阐述了基本期望以确保 HellermannTyton 的供应商能够遵守道德、合规和诚信。本准则反映了适用的法律，特别是供应链尽职调查的法律以及被广泛接受的国际标准。

在我们面临全球挑战时，每一位 HellermannTyton 供应商都必须理解并遵守本准则中规定的原则，这一点至关重要。HellermannTyton 致力于以对社会负责的方式运营，并期望其整个供应链中的供应商提供的服务、产品和材料来自对社会负责的来源。重要的是，HellermannTyton 希望其供应商提供其整个供应链的透明度，以表明他们对所负责采购的承诺。

我们希望您，即 HellermannTyton 供应商，确保您自己的供应链中的所有供应商都遵守本准则的原则。本准则是 HellermannTyton 从任何供应商购买商品或服务的任何合同的一部分。

感谢您的合作与配合。

翻译: HellermannTyton 可能会提供《供应商行为准则》的各种翻译版本，仅供参考。但是，如果对供应商准则任何内容的含义或解释有任何分歧，请以本准则的原始英文版本为准。

社会

HellermannTyton 以国际标准为指导[例如国际劳工组织 (ILO) 要求], 并期望其供应商遵守 ILO 标准。具体而言, HellermannTyton 要求其供应商在面对所有工作者[包括临时工、移民、学生、合同工、直接雇员和任何其他类型的雇员(以下统称为“雇员”)]时遵循以下原则:

1. 支持安全健康的工作场所

工作场所健康和安全的价值观是 HellermannTyton 的核心价值观, 也延伸到其供应商的工作场所和雇员。为此, 供应商应同意在其所有工作地点遵守所有职业健康和安全的法律、法规、标准和政策。

供应商还同意评估和减轻工作事故或与工作相关的健康危害的风险, 特别是由于 (1) 安全标准、机械、设备、维护或设施; (2) 接触化学或生物物质等物质; (3) 人体工程学风险或职业伤害而造成的风险。

供应商应同意对工作场所暴力或武器采取零容忍态度, 并禁止任何雇员在酒精、毒品或药物的影响下工作, 因为这可能会削弱雇员安全执行工作的能力。若供应商为雇员提供住宿, 则必须遵守当地所有职业健康和安全的法规, 并确保为雇员提供安全卫生的卫生设备和设施。不得对雇员施以或威胁施以任何形式的严厉或不人道待遇, 包括但不限于体罚、精神或身体胁迫、辱骂、性虐待。供应商不得雇用或使用未经适当监督和培训的公共或私人安保力量来保护其项目, 以避免酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇、失去生命和肢体的风险或结社自由受到损害。

2. 人权

供应商同意在所有经营地点遵守适用的人权法, 包括与奴役和人口贩运有关的人权法, 以及适用的供应链尽职调查法。此外, HellermannTyton 的供应商或供应商的供应商均不得使用或容忍强迫劳动或非自愿劳动, 包括奴役和人口贩运、工作场所中类似奴役或其他形式的压迫的做法, 或不符合国际劳工组织第 182 号公约(禁止最恶劣形式的童工) 和第 138 号公约(设定最低工作年龄标准) 的任何类型的童工。

供应商同意不向其雇员超额收取与招聘、住宿或旅行(特别是跨境移民方面) 相关的费用。供应商同意不没收其雇员的身份证件或护照。

3. 工资、福利和工作时间

供应商应遵守当地有关最低工资、工作时间和工作条件的法律, 并为员工提供合理的休息时间以及病假和事假。HellermannTyton 鼓励供应商为其雇员提供足以维持正常生活水平的维生工资。

4. 结社自由

供应商将在当地法律允许的范围内保护所有雇员的结社自由、罢工自由和集体谈判权。雇员和/或其代表应能够加入并积极参与结社并与管理层公开交流和分享其对于工作条件和管理方式的意见和疑虑, 而不必担心受到歧视、报复、恐吓或骚扰。

5. 多元化和非歧视

供应商同意促进其员工队伍和供应链各个层面的多样性、公平性和包容性。供应商还同意不会因种族、肤色、宗教或信仰、政治观点、性别、年龄、社会出身或国籍、性取向、性别认同、婚姻状况、退伍军人身份、健康状况或残障, 或任何其他受到法律保护的特征而歧视对待。供应商还同意保护其供应链中弱势群体的权利。

环境

1. 环境管理

供应商同意建立一套遵守所有适用当地、国家和国际法律、公约、法规和标准 (包括适用的供应链尽职调查法) 的环境管理体系, 以确保所有利益相关者的运营对环境的影响得到衡量和监控, 以便进行必要的改进。供应商的管理体系应持续评估并寻求减少其设施和产品对环境及其运营所在社区的不利影响。

2. 尊重并保护环境

供应商同意与 HellermannTyton 一起致力于保护人类健康、自然资源、动物福利和全球环境, 不仅遵守法律, 还要将良好环保实践融入其业务决策中。供应商不应参与任何构成或协助非法驱逐或非法征用土地或其他财产 (如森林或水) 的行为。

3. 减少环境影响

供应商同意保护自然资源, 并在其产品生命周期的每个阶段回收材料。供应商同意避免造成有害的土壤变化、污染或排放 (空气和噪音)。供应商同意支持消除造成环境和健康风险 (或危害) 的材料和工艺, 并同意致力于减少其运营以及其供应商的运营对环境的影响。

供应商环境体系应减少在以下方面对环境的影响:

- 废物的产生和处置
- 温室气体的排放 (范围 1、范围 2 和范围 3)
- 可再生能源的占比 (%)
- 水质和耗水量
- 生物多样性影响

如有需要, 供应商应向 HellermannTyton 提供数据以证明其对环境的影响 (包含上述各个方面) 的减少。

4. 负责任的采购

HellermannTyton 致力于以对社会负责的方式运营, 并期望其整个供应链中的供应商提供的产品、材料和服务来自对社会负责的来源。举例来说, 人们对矿产开采中侵犯人权和童工问题的日益关注凸显了对所负责采购的矿产进行尽职调查的必要性。

供应商同意进行负责任的采购 (包括任何原材料), 并同意遵守可能适用于其业务、有关在受冲突影响和高风险地区 (如刚果民主共和国及周边国家/地区) 的矿物开采和贸易的法规。

此外, 供应商同意提供整个供应链的透明度, 以证明他们是负责任地采购所有产品、材料和服务, 并遵守了所有适用的法律和法规。

治理与合规

1. 适用的法律、法规和政策

无论在何处开展业务, 供应商都应遵守适用于其业务范围的所有法律、法规和 HellermannTyton 政策。HellermannTyton 鼓励供应商将其可持续发展活动与可持续发展目标 (“SDG”) 保持一致。

2. 避免利益冲突

供应商将采取措施避免并及时向 HellermannTyton 披露与 HellermannTyton 雇员任何实际的或潜在的、影响该雇员在 HellermannTyton 做出公正决策能力的利益冲突。

当供应商公司的雇员或所有者与 HellermannTyton 雇员有个人关系时, 利益冲突可能会存在。“个人关系”包括但不限于: (i) 直系亲属, 如配偶、伴侣、子女或父母; (ii) 大家庭成员, 如阿姨、舅舅、表/堂兄弟姐妹、侄女/外甥女或侄子/外甥; (iii) 其他密切关系 (如商业、财务或恋爱关系)。如有 HellermannTyton 雇员外部受雇于供应商或对供应商拥有企业所有权, 利益冲突也可能存在。“外部受雇”包括但不限于作为雇员、顾问、独立承包商或志愿者从事工作。“企业所有权”是指拥有一家公司的重大经济利益。

3. 避免不当礼品和招待

所有 HellermannTyton 雇员都必须遵守 HellermannTyton 的政策, 包括其《反腐败、礼品和招待政策》。如果供应商向 HellermannTyton 雇员提供礼品或招待, 其必须 (i) 不得为现金、现金等价物、支票、礼品卡或礼券; (ii) 不频繁、适度且不奢侈; (iii) 为随意提供, 不附加任何影响交易结果的压力; (iv) 与 HellermannTyton 的适当商业目的有关; (v) 可能需要 HellermannTyton 法律与合规部门事先预批准。

供应商同意在向 HellermannTyton 雇员提供任何礼品或招待之前询问 HellermannTyton 雇员是否符合 HellermannTyton 政策。

4. 反腐败

供应商同意遵守所有适用的反腐败法律, 包括但不限于美国《反海外腐败法》和英国《反贿赂法》。HellermannTyton 的供应商或供应商的任何供应商、分包商或代理商或代表他们行事的任何人均不得直接或间接索取、接受或试图接受、给予或试图给予贿赂、回扣或任何有价物品, 以求不当影响政府官员或商业业务合作伙伴 (例如客户或供应商) 的决策。供应商同意采取合理的程序来教育和培训其雇员, 以促进遵守这些法律。

5. 公平竞争

公平、自由和开放的市场令我们每个人获益, 因此 HellermannTyton 也致力于以公平、诚信的方式超越竞争对手。供应商同意凭借其产品和服务的优势参与竞争, 并且不会试图违反适用的反垄断或竞争法来抑制或限制贸易。

6. 遵守贸易限制和控制

供应商同意遵守适用的全球贸易和制裁法律和法规, 包括但不限于 (i) 在进口、出口、再出口或转让管控货物或技术之前获得所需的所有许可、执照和/或授权; (ii) 禁止向受制裁国家/地区出口、再出口或转让; (iii) 禁止从受制裁国家/地区进口或交易原产于受制裁国家/地区的资产; (iv) 禁止开展直接或间接涉及任何受制裁国家/地区或受限制方的任何业务或其他交易。

7. 数据隐私和保护

HellermannTyton 及其供应商应各自负责遵守所有适用的数据隐私和保护法律，并通过数据隐私计划确保合规。除非另有约定，否则 HellermannTyton 是供应商代表 HellermannTyton 在其业务中处理的个人数据的控制者。若供应商在提供商品或服务时需要处理个人数据，供应商知晓并同意他们应当：

- 仅按照 HellermannTyton 文件的书面指示处理个人数据；
- 实施必需的技术和组织措施，以确保达到与数据处理风险相匹配的安全级别；
- 确保被授权处理个人数据的人员承诺对数据的保密；
- 不得出售在与 HellermannTyton 合作中处理的个人数据，并且只能在获得 HellermannTyton 的特定或一般授权的情况下共享数据或聘用分包处理商，并且在此情况下，供应商应在与本节中规定基本相似的条款下聘用此等分包处理商；
- 采取适当的技术和组织措施，协助 HellermannTyton 回应数据主体的请求；
- 协助 HellermannTyton 遵守与数据保护影响评估（包括风险管理、设计或默认的隐私保护）、数据泄露管理（包括向相关监管机构报告、与数据主体进行任何相关通信）相关的义务（如适用）；
- 除非法律要求存储个人数据的副本，在提供的处理服务结束后删除或归还全部个人数据给 HellermannTyton（由 HellermannTyton 全权决定）；
- 向 HellermannTyton 提供所有必要信息，以证明其遵守了相关数据保护立法规定的义务，包括允许并协助对供应商处理个人数据进行审计；
- 根据 HellermannTyton 或适用法律的要求，通过签订具有约束力的书面协议来应用适当的合同措施，以反映和补充本节中的规定；以及
- 如发生任何个人数据泄露，立即通知 HellermannTyton，并配合及协助采取补救措施。通知应附有一切相关文件，以便 HellermannTyton 在必要时通知相应的数据/监管机构。

8. 产品质量、产品安全和仿冒品

供应商应确保其产品符合所有适用的质量标准，并制定质量标准和质保流程，以识别潜在缺陷、实施纠正措施，并促成交付达到或超越适用要求（包括但不限于所有适用的安全标准）的产品。供应商应制定、实施和维护完善的流程来检测仿冒品和材料。

9. 畅所欲言和反报复

如果出现不道德或违反本准则、《HellermannTyton 商业行为道德规范》、HellermannTyton 政策或法律的行为，HellermannTyton 寄希望于其供应商能够畅所欲言。我们致力于维持让每个人都可以自由分享疑虑和畅所欲言而不必担心遭到报复的文化。

HellermannTyton 鼓励其现任和前任雇员以及任何现任和前任 HellermannTyton 利益相关者（如供应商、代理商、承包商、客户或任何其他第三方）报告有关法律和道德的疑虑。及时识别此类问题能够使 HellermannTyton 及时开展调查，并通过解决和缓解问题来最大程度地减少任何潜在影响。HellermannTyton 希望其供应商全力配合调查或缓解任何潜在问题或违规行为。

HellermannTyton 将不会容忍对提出投诉、疑虑或善意提供有关实际或潜在不当行为信息的任何个人或任何供应商进行任何形式的报复。

供应商可以通过电子邮件、电话或面对面会谈等多种渠道提出任何疑虑。作为一般指引，当您有疑虑提出时，您的第一联系人是 HellermannTyton 的采购员。您还可以向 HellermannTyton 供应链管理团队的其他成员或 HellermannTyton 法律与合规团队的提出问题或疑虑（可通过 ethicsandcompliance.feedback@aptiv.com 联系）。

此外，您还可以通过 Aptiv Drive Line（我们的道德帮助热线）以电子方式提出疑虑，网址：driveline.aptiv.com；供应商可以选择匿名报告。

10. 管理流程

供应商同意实施以下要求的管理流程：

- a. 确保管理层对合规负责，根据本准则及其与 HellermannTyton 的协议进行审核，并遵守适用于其活动的法律和法规。
- b. 规定进行风险评估并实施风险管理系统，以减轻对人权、环境、健康和安全以及劳动实践的风险，以及对负责的采购和合法商业实践的风险。风险评估和风险管理流程应包括尽职调查措施，以预防、减轻和结束已识别的风险或违规行为，并促使持续改进。当 HellermannTyton 要求时，供应商应提供相关支持文件。
- c. 确保定期培训，教育雇员遵守本准则和适用法律的原则。
- d. 依据适用、普遍接受的标准确保财务报告和信息的完整性。
- e. 提供沟通渠道，允许雇员报告供应商组织内的疑虑或不道德行为，包括告知其雇员和供应商 Aptiv Drive Line (我们的道德帮助热线) 的存在。
- f. 设计和监督组织内的商业道德行为政策，包括但不限于涉及公平竞争、反腐败、礼品和招待、利益冲突、商业贿赂、政府官员贿赂、尊重机密信息和知识产权等方面的政策。
- g. 将本准则的要求向下落实到供应商自己的供应商，并要求他们再向下落实到各自供应链。供应商应对其所有雇员 (包括在其生产场所工作的外包人员) 和劳务中介履行相同的义务。
- h. 促进业务所在社区的福祉。
- i. 记录本准则的遵守情况，并将此类文件保存至少三年。

11. 审计权

HellermannTyton 保留核实供应商是否遵守本准则的权利。此类核查可以采取各种不同的形式，包括但不限于书面文件、调查问卷、检查、现场审核、使用第三方专家或在供应商的整个供应链中提出类似要求。